



AKADEMIA SOBIESKIEGO

WARSZAWA
KWIECIEŃ - MAJ
2017

PODSUMOWANIE



SPIS TREŚCI

AKADEMIA SOBIESKIEGO	3
PROGRAM	5
MAPA	7
UCZESTNICY	8
COLLEGIUM WRATISLAVIENSE	27
TRENERZY	28
PRELEGENCI	30
KOORDYNATOR	31
INSTYTUT SOBIESKIEGO	32

Zdjęcia do folderu Piotr Gilarski
(z wyjątkiem zdjęć p. Luzy Weder i p. Michała Wrońskiego
- fot. Piotr Rewucki)



AKADEMIA SOBIESKIEGO

Akademia Sobieskiego to szkoła przywództwa społecznego i politycznego dla liderów lokalnych. Projekt składa się z cyklu warsztatów, wykładów i spotkań z inspirującymi gośćmi, odbywających się w Warszawie. Druga edycja miała miejsce w kwietniu i maju 2017 r.

Podczas trzech dwudniowych zjazdów uczestnicy mogą dowiedzieć się, jak stać się skutecznym liderem, zorganizować i poprowadzić zespół oraz odnaleźć się w strukturze większej instytucji.

Istotną częścią programu są spotkania z polskimi liderami z różnych dziedzin – biznesu, administracji publicznej, środowisk pozarządowych i akademickich, którzy dzielą się z uczestnikami Akademii swoimi doświadczeniami.

DLACZEGO WARTO?

Akademia Sobieskiego przygotowuje uczestników do skutecznej działalności społecznej i wyposaża w narzędzia do aktywnego angażowania się w życie lokalnej społeczności, czy to w ramach inicjatyw nieformalnych, czy poprzez działalność w samorządzie czy NGO.

Dzięki warsztatom prowadzonym przez Collegium Wratislaviense można zdobyć kompetencje potrzebne do trwałego zmieniania swojego otoczenia. Uczestnicy mają okazję lepiej poznać siebie i zaplanować swój dalszy rozwój osobisty czy zawodowy. Uczą się budować zwycięską drużynę, komunikować jej swoją wizję i skutecznie ją motywować.

Akademia to okazja do poznania i nawiązania kontaktów z przedstawicielami różnych środowisk – działaczami NGO, samorządowcami, przedstawicielami organizacji studenckich i członkami partii politycznych. To także szansa na poznanie inspirujących gości i uzyskanie od nich rad pomocnych w rozwijaniu zdolności przywódczych.

UCZESTNICZY

Projekt przeznaczony jest dla lokalnych liderów – działaczy NGO, samorządowców, przedstawicieli organizacji studenckich i członków partii politycznych – którzy chcą nauczyć się lepiej przewodzić, skuteczniej motywować swój zespół i trwale zmieniać swoje otoczenie.

Szukamy osób w różnym wieku i na wszystkich etapach rozwoju zawodowego, w szczególności między 20. a 40. rokiem życia. Kluczowym kryterium jest udokumentowana działalność na rzecz swojego otoczenia – lokalnej społeczności bądź grupy społecznej.



OSOBA LIDERA I JEGO ROZWÓJ

Blok ten poświęcony jest odkrywaniu w sobie umiejętności przywódczych i ich rozwijaniu. Uczestnicy mogą dokonać diagnozy swoich mocnych i słabych stron oraz dowiedzieć się jak rozwijać te pierwsze i zaakceptować lub wyeliminować te drugie.

Program:

Autentyczne przywództwo - kim jestem?

- Przywództwo wpływające z autentyczności, czyli dlaczego ja?
- Samoświadomość jako kluczowa cecha lidera: osobowość oraz mocne i słabe strony.

Wywieranie pozytywnego wpływu – co i z kim chcę stworzyć?

- Od dobrego do wielkiego: planowanie własnego rozwoju osobistego, społecznego oraz zawodowego.
- Narzędzia budowania osobistych strategii. (Od wartości do konkretnych celów)

LIDER I JEGO ZESPÓŁ

Blok ten poświęcony jest roli lidera w budowaniu i organizowaniu pracy zespołu..

Program:

Zorganizowanie struktury

- Synergia zespołu - role zespołowe, formowanie zespołu, zakłócenia.
- Jak skutecznie inspirować i motywować? (Od pomysłu do wspólnej wizji)

Efektywna komunikacja

- Bariery w komunikacji
- Efektywna informacja zwrotna: modele FUO, SARA

LIDER W INSTYTUCJACH

Blok ten poświęcony jest określeniu miejsca lidera w strukturze instytucji publicznych i w świecie biznesu. Uczestnicy wysłuchają m.in. wykładu poświęconego wpływowi modelu kapitalizmu na przywództwo i dowiedzą się, jakich przedsiębiorców Polska potrzebuje. W ramach warsztatów uczestnicy wezmą udział w grze negocjacyjnej, która pozwoli na zdobycie nowych umiejętności i wiedzy, a także na zastosowanie wcześniej nabytych kompetencji w praktyce.

Program:

Sztuka negocjacji

- Podstawy negocjacji
- Negocjacje dwustronne - techniki negocjacyjne I

Sztuka negocjacji II - Negocjacje wielostronne

- Gra negocjacyjna
- Podsumowanie Akademii i wręczenie dyplomów ukończenia



PROGRAM AKADEMII

SESJA 1. 8-9 kwietnia

Osoba lidera i jego rozwój

Dzień 1, sobota

09:30 – 10:00	Inauguracja
10:00 – 11:30	Warsztaty cz.1
12:00 – 13:30	Warsztaty cz.2
13:30 – 14:30	Lunch
14:30 – 16:00	Warsztaty cz.3
16:30 – 18:00	Spotkanie z ekspertem – dr Jacek Bartosiak
18:30 – 20:00	Kolacja
20:30 – 21:30	Wyjście integracyjne – Escape Room

Dzień 2, niedziela

10:00 – 11:30	Warsztaty cz.4
12:00 – 13:30	Warsztaty cz.5
13:30 – 14:30	Lunch
14:30 – 17:00	Indywidualne sesje z trenerem

SESJA 2. 22-23 kwietnia

Lider i jego zespół

Dzień 1, sobota

09:30 – 10:00	Wprowadzenie do zjazdu
10:00 – 11:30	Warsztaty cz.1
12:00 – 13:30	Warsztaty cz.2
13:30 – 14:30	Lunch
14:30 – 16:00	Warsztaty cz.3
16:30 – 18:00	Spotkanie z ekspertem – dr Sergiusz Trzeciak
18:30 – 20:00	Kolacja
21:00 – 23:00	Wyjście integracyjne – Paintball Laserowy

Dzień 2, niedziela

10:00 – 11:30	Warsztaty cz.4
12:00 – 13:30	Warsztaty cz.5
13:30 – 14:30	Lunch
14:30 – 17:00	Indywidualne sesje z trenerem

**SESJA 3. 13-14 maja*****Lider w strukturze instytucji publicznych i w gospodarce*****Dzień 1, sobota**

09:30 – 10:00	Wprowadzenie do zjazdu
10:00 – 11:30	Warsztaty negocjacyjne cz.1
12:00 – 13:30	Warsztaty negocjacyjne cz.2
13:30 – 14:30	Lunch
14:30 – 17:30	Warsztaty negocjacyjne cz.3
18:00 – 19:30	Kolacja z udziałem absolwentów I edycji
19:30 – 23:00	Wyjście integracyjne z udziałem absolwentów I edycji

Dzień 2, niedziela

10:00 – 11:30	Gra negocjacyjna I
11:30 – 12:00	Przerwa kawowa
12:00 – 13:30	Gra negocjacyjna II
13:30 – 14:30	Lunch
14:30 – 15:00	Moderowana sesja grupowa i podsumowanie szkolenia
17:00 – 19:30	Wręczenie dyplomów i oficjalne zakończenie I Akademii Sobieskiego połączone z kolacją



UCZESTNICY AKADEMII SOBIESKIEGO 2017



19 OSÓB

9
WOJEWÓDZTW

12
MIEJSOWOŚCI



MICHAŁ CZAKON

LUBLIN

michalczakon@gmail.com
fb.com/michalcza

Doktor psychologii, trener,
wykładowca akademicki, koordyna-
tor projektów edukacyjnych
w Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo

Od wielu lat jestem zaangażowany
w działania Fundacji Szczęśliwe
Dzieciństwo, gdzie wspólnie
z naszym zespołem realizujemy
innowacyjne projekty edukacyjne
mające na celu dobre wychowanie
dzieci i młodzieży.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ chciałem zdobyć nowe umiejętności w działaniu na rzecz innych i poznać ludzi, którzy robią podobne rzeczy. Najbardziej cennym doświadczeniem była właśnie możliwość poznania bardzo ciekawych ludzi, liderów społecznych, samorządowych, biznesowych, którzy robią naprawdę inspirujące rzeczy.

Szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony relacjom z otoczeniem, negocjacom i angażowaniem w swoje działania innych, ponieważ pokazał mi, że w działaniu społecznym bardzo ważne jest branie pod uwagę opinii i interesów wszystkich zaangażowanych stron. Bardzo wciągająca była zwłaszcza gra szkoleniowa, w ramach której wcieliłiśmy się w rolę negocjatorów, reprezentujących różne stanowiska i interesy.

Dzięki Akademii nauczyłem się budować wokół swojego pomysłu grupę osób, którzy dzielą moje patrzenie na świat i aktywność społeczną. Poza zbudowaniem takiej grupy ważne jest zjednywanie sobie szerokiego grona sprzymierzeńców, którzy mogą nam pomóc w realizacji naszych działań.

Poleciłbym udział w Akademii wszystkim, którzy chcą pozytywnie zmieniać otoczenie wokół siebie, ponieważ poznanie innych uczestników Akademii jest najlepszą inspiracją do wprowadzania zmiany. Moim zdaniem bardzo ważne jest budowanie kapitału społecznego i przygotowywanie ludzi do pełnienia roli liderów w swoich środowiskach, w samorządach, w organizacjach pozarządowych i w biznesie. Bez takich ludzi, nie będziemy w stanie budować dobrobytu naszego państwa i narodu. Udział w Akademii Sobieskiego był więc dla mnie nie tylko możliwością rozwoju osobistych kompetencji, ale jestem przekonany, że również służy on wspólnemu dobru społecznemu.

**„DZIĘKI AKADEMII NAUCZYŁEM SIĘ BUDOWAĆ WOKÓŁ SWOJEGO POMYSŁU
GRUPĘ OSÓB, KTÓRZY PODZIELAJĄ MOJE PATRZENIE NA ŚWIAT I AKTYWNOŚĆ
SPOŁECZNĄ..”**



JAKUB FALACIŃSKI

WARSZAWA

jakub.falacinski@exorion.eu
twitter.com/JakubFalacinski

Psycholog, wynalazca, założyciel Fundacji [EXORION] specjalizującej się w organizowaniu terenowych symulacji kosmicznych na potrzeby testowania sprzętu.

Zajmuję się analogowymi symulacjami kosmicznymi. W marcu 2017 byłem organizatorem misji EXO.17, pierwszej polskiej misji naukowej w Mars Desert Research Station w USA. Podczas misji były prowadzone badania z zakresu czynnika ludzkiego, robotyki oraz geologii Marsa.

Zdecydowałem się na udział w Akademii Sobieskiego, gdyż chciałem pogłębić wiedzę praktyczną na temat skutecznego kierowania zespołem. Zależało mi na porównaniu swoich spostrzeżeń z zakresu zarządzania projektami z wiedzą przekazywaną przez trenerów i doświadczeniami innych uczestników.

Najciekawszym doświadczeniem dla mnie były warsztaty negocjacji. Symulowaliśmy udział w trójstronnych negocjacjach. Temat negocjacji, w mojej ocenie, jest jednym z największych wyzwań, przed którymi stoją aktywiści NGO-osów podczas swojej działalności. Duża dawka wiedzy oraz duże emocje, które udzielały się każdemu z uczestników w trakcie tej symulacji.

Dzięki Akademii zwróciłem większą uwagę na lepsze delegowanie zadań oraz udzielanie konstruktywnego feedbacku członkom zespołu. Poprawiłem jakość uważnego oraz aktywnego słuchania, co w bezpośredni sposób przejawia się na wyniki w moim projekcie.

Praktyczną wiedzę z Akademii implementuję w projekcie EXO.19 – pierwszej na świecie mobilnej analogowej symulacji marsjańskiej która odbędzie się na Islandii w roku 2019. Scenariusz symulacji zakłada poruszanie się 2 specjalnie przygotowanymi pojazdami, w których członkowie misji będą mieszkać przez 3 tygodnie oraz prowadzić z ich wnętrza badania.

Udział w Akademii polecam zarówno początkującym działaczom NGO-sów jak i „starym wyjadaczom”, którzy pragną pogłębić oraz usystematyzować swoją wiedzę w zakresie kierowania zespołami. Doświadczeni trenerzy, świetny warsztat szkoleniowy, dobra organizacja samej Akademii Sobieskiego pozwoliły mi na dalszy rozwój. Bezpośrednim aspektem szkolenia było nawiązanie nowych przyjaźni z ludźmi „pozytywnie zakreconymi” w działalności na rzecz społeczeństwa.

„W TRAKCIE TRWANIA AKADEMII NAJBARDZIEJ ZAPAMIĘTAŁEM WSPÓLNE WYJŚCIA INTEGRACYJNE. POZWALAŁY ONE ZASTOSOWAĆ ŚWIEŻO NABYTĄ WIEDZĘ W PRAKTYCE, W CAŁKOWICIE NOWEJ, NIESTANDARDOWEJ SYTUACJI.”



KRZYSZTOF FORNALSKI WARSZAWA

krzysztof.fornalski@gmail.com
linkedin.com/in/krzysztof-
w-fornalski

Jestem z wykształcenia fizykiem jądrowym. Pracuję na styku nauki i przemysłu, jak również na rzecz wielu organizacji pozarządowych.

Staram się łączyć moje pasje z pracą zawodową, gdzie zajmuję się nowoczesnymi technologiami jądrowymi. Oprócz pracy naukowej i przemysłowej założyłem własny start-up, gdzie chętnie przenoszę zdobyte dotychczas doświadczenie.

Aplikację do udziału w Akademii Sobieskiego złożyłem po namowie mojego znajomego. Z racji tego, iż organizatorem jest Instytut Sobieskiego, podmiot o wysokiej renomie, nie należało mnie długo przekonywać. Najbardziej utknął mi w pamięci pierwszy zjazd poświęcony osobie lidera, jego mocnych stronach i sposobach osiągania sukcesu. Staram się odnosić zdobytą wiedzę do siebie samego, do samodoskonalenia i bazowania na swoich mocnych stronach.

Z pewnością udział w Akademii Sobieskiego nauczył mnie patrzeć w zupełnie inny niż dotychczas sposób na własną pracę i możliwości dalszego rozwoju. Nie bez znaczenia są także zdobyte nowe znajomości, a oryginalne i niezwykle ciekawe spotkania integracyjne zostaną w mej pamięci na długo.

Dzięki Akademii nauczyłem się lepszej pracy nad sobą, gdyż to tworzy fundamenty dalszego rozwoju. Tylko dzięki determinacji, pasji i pewności siebie można osiągnąć sukces, a przez to uczucie spełnienia. Z pewnością udział w Akademii wlał dużo optymizmu do mojej głowy i stworzył nowe ścieżki myślenia.

Akademię Sobieskiego szczególnie polecam młodym naukowcom, którzy pragną, aby ich pomysły nie zakończyły się jedynie na publikacjach. Ja sam planuję zintensyfikować swoją działalność i uruchomić kolejny start-up, dzięki któremu moje nowe pomysły będą mieć szansę na praktyczną realizację.

„TYLKO DZIĘKI DETERMINACJI, PASJI I PEWNOŚCI SIEBIE MOŻNA OSIĄGNĄĆ SUKCES, A PRZEZ TO UCZUCIE SPEŁNIENIA.”



WOJCIECH GĄSOWSKI WARSZAWA

w.gasowski1@gmail.com

Jestem działaczem miejskim, politologiem i alumnem Niezależnego Zrzeszenia Studentów. Obecnie pracuję w branży medialnej.

Realizuję projekty mające na celu poszerzenie wiedzy historycznej młodzieży, poprawę miejskiej infrastruktury społecznej oraz staram się w ramach różnych stowarzyszeń kontrolować wydatki instytucji publicznych.

Zdecydowałem się na udział w Akademii Sobieskiego, ponieważ uznałem, że brak mi odpowiednich kompetencji przywódczych. Będąc liderem przy organizowaniu różnych projektów kierowałem się przede wszystkim swoją intuicją. Uznałem, że warto ją uzupełnić wiedzą specjalistów, czyli trenerów Collegium Wratislaviense.

Szczególnie podobał mi się zjazd dotyczący negocjacji. W sferze publicznej istnieje wiele różnych poglądów na te same kwestie, co prowadzi nieuchronnie do sytuacji konfliktogennych. Dzięki wiedzy uzyskanej podczas tego zjazdu, wiem jak rozwiązywać problemy wynikające z tych rozbieżności tak, aby żadna strona konfliktu nie czuła się „poszkodowana”. Umiem już rozwiązywać konflikty z oponentami w taki sposób, aby postanowienia były trwałe a nie jedynie chwilowym „zawieszeniem broni”. Co zabawne, wiedzę tą wykorzystałem już następnego dnia po zjeździe.)

Po ukończeniu Akademii wiem, że będę lepszym liderem a działalność grup, którym przewodzę będzie bardziej efektywna. Pozwoliła mi ona pozbyć się pewnych złych nawyków, które posiadałem w obszarze zarządzania innymi ludźmi, jak i samym sobą oraz pozwoliła spojrzeć inaczej, w sposób bardziej „poukładany” na wiele kwestii.

Udział w Akademii poleciłbym wszystkim tym, którzy działają bądź chcą działać w sferze publicznej i/lub biznesie jako liderzy, lecz dostrzegają u siebie pewne braki utrudniające im wykorzystanie w 100% potencjału swojego oraz kierowanych przez siebie organizacji. Dzięki udziałowi w tych trzech zjazdach na pewno uda im się wyeliminować przynajmniej część błędów, które popełniały do tej pory.

**„PO UKOŃCZENIU AKADEMII WIEM, ŻE BĘDĘ LEPSZYM LIDEREM
A DZIAŁALNOŚĆ GRUP, KTÓRYM PRZEWODZĘ BĘDZIE
BARDZIEJ EFEKTYWNA.”**



MATEUSZ GILEWSKI

WARSZAWA

mateusz.gilewski@onet.pl
501 767 302

Działacz sektora pozarządowego. Manager, przedsiębiorca. Pracuje w Związku Przedsiębiorców i Pracodawców, rozwija start-up z branży gamingowej.

Członek Stowarzyszenia KoLibier, pełnił funkcję Prezesa poznańskiego oddziału. Inicjator i współorganizator ogólnopolskiego projektu edukacyjnego Lekcje Ekonomii dla Młodzieży. Zaangażowany w działalność patriotyczną i kulturalną.

Zdecydowałem się na udział w Akademii Sobieskiego, ponieważ uważam, że rozwój kompetencji przywódczych jest niezbędny, żeby odnosić sukcesy w pracy zawodowej i działalności społecznej. Udział w Akademii Sobieskiego spełnił moje oczekiwania. Miałem okazję poznać ambitnych ludzi oraz wziąć udział w merytorycznych zajęciach i praktycznych warsztatach.

Szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony zarządzaniu zespołem, ponieważ uważam, że siłą lidera i jego najlepszą wizytówką są jego współpracownicy. Podczas naszych zajęć rozumiałem, że dobry nastrój w zespole przekłada się na efektywność realizowanych projektów. W trakcie warsztatów poznałem także wiele użytecznych technik i wskazówek, które będę mógł z powodzeniem stosować w mojej pracy.

Najbardziej zapamiętam świetną atmosferę, którą wspólnie udało nam się stworzyć już od samego początku naszej przygody na Akademii. To były trzy niesamowite zjazdy, podczas których poznałem wspaniałych ludzi z różnych zakątków Polski. Wspólna praca podczas zajęć, jak również nieformalne rozmowy podczas integracji pozwoliły zbudować między uczestnikami trwałe więzi.

Po ukończeniu Akademii planuję rozwijać nabyte podczas zajęć kompetencje i umiejętności. Chcę wykorzystać nową wiedzę w praktyce. Dzięki wdrożeniu poznanych narzędzi z zakresu delegowania zadań czy negocjacji, będę w stanie pracować jeszcze skuteczniej.

Udział w Akademii polecam każdemu młodemu liderowi, który ceni rozwój osobisty i chce spędzić czas w gronie inspirujących ludzi: organizatorów, prelegentów i uczestników. Bogata tematyka zajęć oraz dobór wykładowców sprawia, że każdy będzie zadowolony i wyniesie z Akademii coś dla siebie. Na pewno będę rekomendował udział moim znajomy i współpracownikom w kolejnej edycji Akademii Sobieskiego.

„NAJBARDZIEJ ZAPAMIĘTAM ŚWIETNĄ ATMOSFERĘ, KTÓRĄ WSPÓLNIE UDAŁO NAM SIĘ STWORZYĆ JUŻ OD SAMEGO POCZĄTKU NASZEJ PRZYGODY NA AKADEMII.”



MAŁGORZATA GOŚNIEWSKA-KOLA WSCHOWA

kolagosa@wp.pl

Przedsiębiorca, społecznik,
samorządowiec.

Od kilku lat działam społecznie w organizacji pozarządowej - Stowarzyszeniu Huta Pieniacka, której jestem współzałożycielką i Prezesem, jednocześnie jestem radną w sejmiku województwa lubuskiego.

Zdecydowałam się wziąć udział w Akademii Sobieskiego, gdyż chciałam podnieść poziom swojej wiedzy i umiejętności oraz dokonać oceny swoich predyspozycji. Samo przekonanie o słuszności inicjatyw, w które się angażuję połączone z zaangażowaniem w nie, już nie wystarczają.

Dzięki Akademii dowiedziałam się, jak lepiej zarządzać swoim czasem i zespołem w moim stowarzyszeniu. Pomoże mi to w wyeliminowaniu wcześniej popełnianego błędu, jakim jest branie na siebie obowiązków innych osób.

Zdobytą podczas zajęć wiedzę chcę też wykorzystać w pracy w ramach sejmiku wojewódzkiego. Szczególnie ważną dla mnie sprawą, którą chciałabym przeprowadzić w moim środowisku jest uświadomienie młodym ludziom, że tworzenie i praca w organizacjach pozarządowych (NGO) jest szansą na zmiany i rozwój w naszych małych ojczyznach. Ożywienie lokalnej społeczności to nadzieja na przerwanie złych praktyk w lokalnym samorządzie i podniesienie świadomości, że wiele zależy od nas samych, od odpowiedzialności za dobro wspólne.

„OŻYWIENIE LOKALNEJ SPOŁECZNOŚCI TO NADZIEJA NA PRZERWANIE ZŁYCH PRAKTYK W LOKALNYM SAMORZĄDZIE I PODNIESIENIE ŚWIADOMOŚCI, ŻE WIELE ZALEŻY OD NAS SAMYCH.”



MAŁGORZATA GRUCA ŻABOKLIKI/WARSZAWA

gruca.mal@gmail.com

Jestem osobą działającą społecznie związaną z największą organizacją studencką w Polsce – Niezależnym Zrzeszeniem Studentów.

Zajmuję się propagowaniem historii Polski wśród młodych ludzi. Po-
przez wydarzenia związane z Żołnierzami Wyklętymi, Powstaniem Warszawskim, czy wprowadzeniem stanu wojennego przypominam i uświadamiam nowemu pokoleniu, jak ich przodkowie walczyli o wolną ojczyznę.

Zdecydowałam się na udział w Akademii Sobieskiego, gdyż stale dążę do pogłębiania swojej wiedzy oraz umiejętności i byłam przekonana, że Akademia jako instytucja kształtująca nowych liderów mi w tym pomoże. Po zapoznaniu się z informatorem programu, nie miałam wątpliwości, że jest to inicjatywa, dzięki której młodzi ludzie mogą zdobyć wiele nowych praktycznych umiejętności, które potem mogą wykorzystać na korzyść społeczeństwa.

Szczególnie podobał mi się zjazd poświęcony osobie samego lidera. Podczas tych dwóch dni miałam okazję poznać zarówno moje słabe jak i mocne strony. Dzięki tej wiedzy teraz mogę pracować nad sobą przez co moje działania są bardziej efektywne. Utwierdziłam się też w przekonaniu, że odpowiednie przywódcze zdolności pomagają spoić grupę, a to działanie w grupie daje szansę na znaczący sukces.

Dzięki Akademii poznałam wielu ciekawych ludzi, którzy podobnie jak ja działają na rzecz społeczności. Przebywanie w takim otoczeniu oraz wymiana doświadczeń pozwoliła mi dostrzec wiele nowych rozwiązań, które chciałabym wprowadzić również w swoich inicjatywach, w szczególności tym poświęconym historii Polski. Uważam, że świadomość historyczną należy budować od najmłodszych lat dlatego chciałabym wprowadzić dodatkowy i ciekawy sposób nauczania dla uczniów.

Akademii Sobieskiego poleciłabym każdej dynamicznej osobie, która nie boi się pełnić roli lidera, chciałaby pogłębić swoją wiedzę na temat samego siebie i otoczenia, zarówno tego najbliższego jak i dalszego. Program ten jest idealny dla młodych działaczy społecznych, którzy oprócz zapału do działania mogą potrzebować narzędzi pozwalających im doskonalić swoje umiejętności.

**„PO ZAPOZNANIU SIĘ Z INFORMATOREM PROGRAMU, NIE MIAŁAM WĄTPLIWOŚCI,
ŻE JEST TO INICJATYWA, DZIĘKI KTÓREJ MŁODZI LUDZIE MOGĄ
ZDOBYĆ WIELE NOWYCH PRAKTYCZNYCH UMIEJĘTNOŚCI.”**



EDGAR KOBOS SŁUPIEC

kobosik@onet.eu
fb.com/kobosedgar

Jestem Przewodniczącym Samorządu Uczniowskiego drugi rok z rzędu. Interesuję się polityką więc działam społecznie. Moim hobby jest pszczelarstwo.

Jestem liderem nieformalnej grupy młodzieży starającej się o utworzenie Młodzieżowej Rady Miasta i Gminy Busko-Zdrój. Działam na rzecz aktywizacji społeczeństwa oraz szerzenia postaw patriotycznych szczególnie wśród młodzieży.

Zdecydowałem się na udział w Akademii Sobieskiego, ponieważ lubię się uczyć i rozwijać.

Motyacją do udziału w projekcie była także szansa na spotkanie podobnych do mnie zaangażowanych osób. Miałem nadzieję na nawiązanie kontaktów, które mogą w przyszłości zapoczątkować oraz podpatrzenie pomysłów i rozwiązań stosowanych w innych organizacjach, które można było by wprowadzić w mojej szkole lub miejscowości.

Dzięki udziałowi w Akademii dowiedziałem się jak efektywnie nawiązywać kontakty, wchodzić w środowiska i budować relacje. Najbardziej spodobał mi się drugi zjazd podczas którego spotkałem się z dr Sergiuszem Trzeciakiem - ekspertem ds. marketingu politycznego. Z innych wystąpień zapamiętałem też szczególnie dobrze wystąpienie dra Jacka Bartosiaka, poświęcone geopolityce i sytuacji Polski. Obaj prelegenci przekazali ogrom rzetelnych i praktycznych informacji. Wiedzy przekazanej przez prelegentów nie udało by mi się pozyskać w inny sposób. Udział w Akademii poleciłbym wszystkim: politykom, przedsiębiorcom, społecznikom, każdemu kto pracuje z ludźmi bądź może się wypalić zawodowo.

Akademię Sobieskiego uważam za najlepsze szkolenie na jakim byłem, zarówno pod względem merytorycznym jak i prestiżowym. Sam fakt zakwalifikowania się jest dla mnie powodem do dumy.

Zdobyte w czasie trzech zjazdów umiejętności i wiedzę będę wykorzystywał w dalszej pracy w Busku Zdroju, szczególnie do wprowadzenia dotychczasowej działalności na bardziej profesjonalny i sformalizowany poziom poprzez utworzenie Młodzieżowej Rady Miasta i Gminy. Dzięki temu głos młodzieży będzie bardziej słyszalny na forum lokalnym, a my zyskamy narzędzie do współpracy na większą skalę.

„AKADEMIĘ SOBIESKIEGO UWAŻAM ZA NAJLEPSZE SZKOLENIE NA JAKIM BYŁEM, ZARÓWNO POD WZGLĘDEM MERYTORYCZNYM JAK I PRESTIŻOWYM.”



MARIA KRÓL POZNAŃ

maria.krol1991@gmail.com

Animatorka, edukatorka i poliglotka.
Z wykształcenia artystka i pedagog,
z pasji podróżniczka chcąca się cią-
gle rozwijać.

Jako lektorka, opracowuję z zespo-
łem efektywniejsze rozwiązania
edukacyjne. Ponadto zajmuję się
animacją, gdyż łączy to w sobie
wiele różnych funkcji. A gdy mogę
angażuję się w działalność stowa-
rzyszeń lokalnych. Ciągłe szukam
nowych dróg rozwoju.

Zdecydowałam się na udział w Akademii, ponieważ chciałabym w pełni wykorzystać mój potencjał i uznałam, że Akademia pozwoli mi nie tylko skonfrontować moje przekonania o sobie, ale również poprzez doświadczenie praktyków nakierować na dalsze kroki. Chciałabym w przyszłości w sposób namacalny pomagać innym. Jest to jakaś misja, którą odczuwam.

Sadzę, że wiąże się to w przyszłości z pozycją specjalisty, szkoleniowca czy też coacha, dlatego też staram się kształcić w bardzo wielu aspektach. Jestem osobą doświadczoną w wielu dziedzinach i poszukiwałam drogowskazów na dalszą ścieżkę rozwoju, ponieważ wierzę, że są osoby, które postrzegają to jako atut, a nie brak zorientowania na cele. Traktuję rzeczywistość jako większą całość, a nie oddzielone od siebie segmenty.

Szczególnie spodobał mi się trzeci zjazd poświęcony negocjacom, gdyż jest to umiejętność potrzebna każdemu. Uważam, że jest pewna wiedza, która powinna być przekazywana wszystkim ludziom i komunikacja jest jednym z tych tematów.

Najbardziej zapamiętam niesamowitych ludzi, których tam poznałam. To była dla mnie silna dawka inspiracji jak robić to co się kocha i być w tym profesjonalistą. Tyczą się to uczestników, jak również samych prowadzących i koordynatorki. Dzięki Akademii nauczyłam się, że należy wierzyć w siebie i robić to z głową, by nie powierzać swojego losu w ręce przypadku.

Po ukończeniu Akademii chcę się sprawdzać w coraz to bardziej odpowiedzialnych zadaniach. Już chwilę po zakończeniu Akademii udało mi się koordynować jakieś wydarzenia, do których nie dość, że mogłam się przygotować poprzez obserwację i słuchanie innych, ale też same w sobie dały mi lekcję na przyszłość.

Poleciłabym udział w Akademii ludziom kontaktowym i ciekawym świata. Jako osobie pochodzącej z poza Warszawy udało się tymi działaniami przekonać mnie do stolicy i spojrzeć na to miasto z nową perspektywą.

**„TRAKTUJĘ RZECZYWISTOŚĆ JAKO WIĘKSZĄ CAŁOŚĆ,
A NIE ODDZIELONE OD SIEBIE SEGMENTY.”**



**MATEUSZ
OMELANČUK**
WARSZAWA
/ OTRĘBUSY

mariusz.omelanczuk@gmail.com
linkedin.com/in/mariusz-omelanczuk
facebook.com/momelanczuk/
twitter.com/omelanc

Wolontariusz i ekspert. Jest wiele spraw obok, których obojętnie przejść nie można. Profesjonalnie i naukowo: eksport, ekspansja międzynarodowa.

Dotychczasowa działalność to bezkonfliktowe stymulowanie działań mających na celu rozwiązywanie konkretnych problemów. Działania są prowadzone w formie udziału w debatach, publicystyki, petycji.

Udział w Akademii Sobieskiego był okazją nie tylko do aktywnego udziału w bardzo ciekawych szkoleniach, które były profesjonalnie prowadzone przez doświadczoną kadrę, ale również do wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami Akademii. Najciekawsze były praktyczne ćwiczenia np. na temat negocjacji lub samoświadomości. Szkolenia dały możliwość zapoznania się z bardzo praktycznymi narzędziami. Bardzo zdywersyfikowana, ale jednocześnie mała grupa, pozwoliła na zapoznanie się z wszystkimi uczestnikami i ich perspektywą postrzegania ważnych aktualnie spraw, często bardzo odmienną. Wszystkie zjazdy były ciekawe, choć najwięcej emocji powstało podczas globalnych negocjacji, które musiały uratować świat przed zagładą. Symulacja negocjacji była skonstruowana bardzo realistycznie i zapewniła duże zaangażowanie. Jak i wielką satysfakcję z uzyskanego finalnie efektu (konsensusu).

Jeszcze w trakcie Akademii powstał Komitet Inicjatyw Lokalnych Otrębusy (komitetinicjatywlokalnych.pl). Decyzja o prowadzeniu działań lokalnych w takiej formule jest efektem udziału w Akademii. Motto prowadzonej działalności to: „Transparentność – Porządek – Rozsądek”. Liczę, że formuła taka będzie powielana i stanie się uniwersalną platformą do współdziałania mającego na celu sprawne załatwianie spraw na najniższym lokalnym poziomie. Ten sposób daje możliwość budowy lokalnego fundamentu, na którym będzie można oprzeć solidną budowlę o charakterze narodowym, która przetrwa rosnącą zmienność różnych procesów o charakterze globalnym.

Polecam udział w Akademii wszystkim, którzy mają chęć działać, ale nie są pewni na jaką formułę działania się zdecydować. Akademia daje możliwość treningu z narzędziami potrzebnymi do takiej przyszłej działalności, ale również jest dobrą platformą do wymiany doświadczeń pomiędzy uczestnikami.

„BARDZO ZDYWERSYFIKOWANA, ALE JEDNOCZEŚNIE MAŁA GRUPA, POZWOLIŁA NA ZAPOZNANIE SIĘ Z WSZYSTKIMI UCZESTNIKAMI I ICH PERSPEKTYWĄ POSTRZEGANIA WAŻNYCH AKTUALNIE SPRAW.”



**KATARZYNA
PYNIAHA**
STRĘGIELEK
/WARSZAWA

katarzyna.pyniaha@gmail.com

Studentka Akademii Sztuki Wojennej, regionalna aktywistka, pasjonatka Teatru i Filmu, baczna obserwatorka otoczenia, szukająca siebie w świecie biznesu

Chciałabym kompetencje zdobyte dzięki aktywnościom w Warszawie wykorzystać kiedyś na mazurskiej ziemi, by wydobyć drzemiący tam w ludziach i otoczeniu potencjał – niekoniecznie na wielką skalę.

Wytrwale starałam się o udział w Akademii z uwagi na intrygująco ciekawy program i celnie dobrane tematy spotkań. Czułam, że to cykl 'miniterapii' dla mnie – osoby poszukującej własnego JA, stawiającej pierwsze kroki na rynku pracy i precyzującej ważne cele. Uwielbiam podejmować się nowych wyzwań, dlatego wiecznie zabiegana i zaangażowana w przeróżne aktywności zazwyczaj na rzecz „dobra wspólnego”, potrzebowałam wskazówek, jak lepiej organizować czas. Z uwagi na częstą współpracę w dużych grupach potrzebowałam nabyć kompetencje niezbędne przy zarządzaniu większą strukturą.

Dobrze zapamiętam najbardziej zwrotne w moim myśleniu punkty spotkań – tych, w których odkrywałam niby oczywiste, ale nazwane po imieniu ważne kwestie. Dzięki odpowiedniemu, nienachalnemu wpływowi prowadzących odkryłam nieznane mi obszary swojego myślenia. Piotr zadając trafne pytania nieraz dochodził do najgłębszych zakamarków mojej świadomości. Luiza wyjątkowo wpłynęła na komfort mojego codziennego zarządzania sobą. Krzysztof pokazał świetne narzędzia do obserwacji zachowań w grupie.

Dzięki Akademii nauczyłam się wchodzenia w głębię – najpierw siebie, by następnie móc wpłynąć na tych, z którymi współpracuję. Wbiłam sobie do głowy, że nie zawsze należy pracować nad swoimi słabościami, a warto skupić się na tym, w czym jest się dobrym – bądź chce się być. Po ukończeniu Akademii wyznaczyłam cele – sprecyzowałam je jasno i konkretnie, ale z zachowaniem zdrowego rozsądku i z uszanowaniem siebie – w szerokim tego słowa znaczeniu.

Poleciłabym Akademię Sobieskiego każdemu, kto wkracza w nowe obszary i potrzebuje wsparcia merytorycznego i emocjonalnego do odkrycia siebie w nowej odświeżonej. Przyda się to również tym, którzy stanęli w miejscu, bo Akademia to dobry mechanizm napędowy – a mechanizm, to świetne słowo oddające wysoki poziom organizacji i świetne funkcjonowanie Akademii Sobieskiego.

**„DZIĘKI ODPOWIEDNIEMU, NIENACHALNEMU WPŁYWOWI PROWADZĄCYCH
ODKRYŁAM NIEZNANE MI OBSZARY SWOJEGO MYŚLENIA.”**



JOANNA RACHUBIK

WARSZAWA

j.rachubik@gmail.com
[linkedin.com/in/joanna-rachubik](https://www.linkedin.com/in/joanna-rachubik)

Jestem studentką ekonomii w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie.

Planuję kontynuację pracy naukowej, a zawodowo zajmuję się tłumaczeniem patentów.

Zajmuję się promowaniem społecznie świadomego wchodzenia młodzieży w dorosłe życie. Poprzez różne inicjatywy przekazujemy im narzędzia, aby młodzi ludzie nauczyli się poszukiwać informacji i weryfikować przekazywaną im wiedzę.

Zdecydowałam się na udział w Akademii, ponieważ potrzebowałam narzędzi, dzięki którym będę miała większy warsztat aby skutecznie motywować, przewodzić i przekazywać innym nowo nabytą wiedzę.

Dzięki Akademii, dowiedziałam się, że aby przewodzić innym, trzeba przede wszystkim zacząć od nauki przewodzenia samemu sobie. Warsztaty podczas pierwszego zjazdu, które dotyczyły osoby lidera i jego rozwoju, były dla mnie najbardziej wartościowe. Odkrywanie umiejętności przywódczych, mocnych i słabych stron, oraz poznanie narzędzi jak uwypatnić te dobre, a minimalizować te złe, pozwoliło mi na bardziej świadome i autentyczne analizowanie rzeczywistości i planowanie dalszych działań. Podczas drugiego zjazdu ta samoświadomość bardzo przydała się do dalszej pracy tym razem nad miejscem lidera w całym zespole. Jako jeszcze niedoświadczona i aspirująca liderka, to połączenie było dla mnie bardzo potrzebne.

Pomimo całej wiedzy nabytej podczas ćwiczeń i zajęć z tutorami, największą wartością dodaną Akademii są dla mnie ludzie, których tam poznałam i zaprzyjaźniłam w przeciągu tych zaledwie kilku spotkań. Jestem pod wielkim wrażeniem w jak krótkim czasie żyliśmy z sobą, a każdy następny wspólny dzień był jak powrót do starych znajomych.

Polecam udział w Akademii wszystkim którzy nie tylko już działają społecznie i mają ustanowioną pozycję lidera, ale przede wszystkim tym, którzy dopiero się uczą, zaczynają, chcieliby więcej i lepiej, ale nie wiedzą jak. Uczestnictwo pomogło mi „połączyć kropki” i spojrzeć siebie oraz innych dookoła w szerszej perspektywie, zamieniać plany w działania i zawsze stawiać sobie i innym jasne cele.

„UCZESTNICTWO POMOGŁO MI SPOJRZEĆ NA SIEBIE ORAZ INNYCH DOOKOŁA W SZERSZEJ PERSPEKTYWIE, ZAMIENIAĆ PLANY W DZIAŁANIA I ZAWSZE STAWIAĆ SOBIE I INNYM JASNE CELE.”



WIKTOR RADWAN BYTOM

radwan.wiktor@gmail.com
linkedin.com/in/
wiktorradwan

Uważam, że pracowitość i upór zaprowadzą każdego do upragnionych celów. Lubię konkurować z innymi, a jeszcze bardziej wygrywać. Kocham poznawać nowe miejsca i smaki.

Jestem kierownikiem projektu społecznego skierowanego do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Działam jako wolontariusz w domu dziecka. Jestem jednym z założycieli i prowadzącym zajęcia w ramach kół konwersacyjnego w języku angielskim w moim liceum.

Zdecydowałem się na udział w akademii, ponieważ bardzo interesujące było dla mnie zestawienie trenerów i wykładowców, których miałem okazję spotkać podczas Akademii. Szczególnie imponowało mi ich doświadczenie oraz w wielu przypadkach międzynarodowe wykształcenie.

Szczególnie spodobał mi się zjazd 2 poświęcony liderowi i jego zespołowi. Otworzył on moje oczy na wiele całkowicie nowych możliwości komunikacyjnych, podsunął kilka technik perswazji oraz uświadomił jak skomplikowanym procesem jest stworzenie sprawnie funkcjonującego zespołu.

Najbardziej zapamiętam emocje, które zostały wywołane podczas gier negocjacyjnych, w szczególności symulacji traktatu międzynarodowego. Nie sposób również zapomnieć o znakomicie przygotowanym wyjściu integracyjnym w formie gry w laserowy paintball.

Dzięki Akademii nauczyłem się jak wywierać w sposób psychologiczny wpływ na ludzi, co pomoże mi w przyszłości zarówno w życiu zawodowym, jak i w relacjach osobistych. Na każdym ze zjazdów nauczyłem się też tego, że we wszystkich międzyludzkich relacjach najważniejsze jest wysłuchiwanie drugiej strony. Pozwoli mi to oszczędzić w przyszłości wiele czasu i energii, zarówno podczas negocjacji, jak i budowania relacji opartych na współpracy.

Po ukończeniu Akademii przystępuję do ostatnich egzaminów maturalnych oraz rozpoczynam pracę w firmie farmaceutycznej jako stażysta działu marketing i sprzedaż.

Poleciłbym udział w Akademii osobom bardzo otwartym na bezkompromisową wymianę poglądów pomiędzy uczestnikami należącymi do bardzo różnorodnych środowisk. Z własnej perspektywy mogę zachęcić młodych ludzi, którzy będą mieli okazję spojrzeć na świat z perspektywy nieco starszych pokoleń, oraz zainspirować się wieloma bardzo pracowitymi osobami biorącymi udział w Akademii.

**„NAJBARDZIEJ ZAPAMIĘTAM EMOCJE, KTÓRE ZOSTAŁY WYWOŁANE
PODCZAS GIER NEGOCJACYJNYCH, W SZCZEGÓLNOŚCI SYMULACJI
TRAKTATU MIĘDZYNARODOWEGO.”**



GRZEGORZ SIWEK ZĄBK

grzegorz.siwek89@gmail.com
linkedin.com/in/grzegorz-siwek/
507 249 786

Od zawsze społecznik, od 2010 r. Radny Miasta Ząbki. Obecnie doktorant UW w zakresie nauk społecznych. Zawodowo związany z sektorem energetycznym.

Jako społecznik i radny działam by mieszkańcom żyło się lepiej. Staram się, aby moi studenci współpracowali z przyjaznym, choć wymagającym prowadzącym. W pracy zawodowej z zaangażowaniem realizuję moje zadania i staram się rozwijać w wielu obszarach.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ lubię poznawać nowych zaangażowanych w swoją działalność ludzi. Akademia Sobieskiego to bez wątpienia miejsce, które pozwoliło mi uporządkować zdobytą wiedzę i rozwinąć posiadane kompetencje. Do udziału w Akademii skłoniła mnie także renoma Instytutu Sobieskiego.

Szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony negocjacjom, podczas którego mogliśmy uczestniczyć w grze strategicznej. Dzięki zaangażowaniu wszystkich uczestników doprowadziliśmy do podpisania traktatu pokojowego pomiędzy zwaśnionymi stronami, a przede wszystkim nauczyliśmy się odpowiedzialności za podejmowane działania, odporności na stres i przewidywania działań otoczenia.

Podczas Akademii udało mi się zrealizować może mały, ale od dawna zakładany cel – pierwszą wizytę w escape roomie. Mimo braku finalnego rozwiązania postawionej przed nami zagadki, zdobyte doświadczenie i przeżycia tej przygody, było bardzo pozytywnym akcentem.

Wiedzę i doświadczenie zdobyte podczas Akademii chciałbym w przyszłości wykorzystać w swojej codziennej działalności społecznej i pracy zawodowej. Zależy mi na tym, aby inspirować ludzi do aktywnego działania na rzecz ich bliższego i szerszego otoczenia. Moim marzeniem jest możliwość współpracy z absolwentami Akademii Sobieskiego przy realizacji wspólnych projektów.

Poleciłbym udział w Akademii wszystkim tym, którzy chcieliby rozpocząć swoją działalność społeczną. Akademia Sobieskiego to doskonałe miejsce do stawiania pierwszych kroków jako lider, pogłębiania wiedzy i strategicznego myślenia. Jako absolwent Akademii Sobieskiego cieszę się, że otrzymałem szansę uczestniczenia w tym przedsięwzięciu, a pokładane przeze mnie nadzieje zostały spełnione.

**„AKADEMIA SOBIESKIEGO TO DOSKONAŁE MIEJSCE DO STAWIANIA
PIERWSZYCH KROKÓW JAKO LIDER, POGŁĘBIANIA WIEDZY
I STRATEGICZNEGO MYŚLENIA.”**



RAFAŁ SZABLEWSKI

WARSZAWA

rafalszablewski@interia.pl

Ciągle poszukuję ciekawych rozwiązań oraz inspiracji. Lubię współpracować z ludźmi, dlatego działam jako wolontariusz, wspierając realizację różnych działań społecznych.

Włączyłem się w organizację charytatywnych wydarzeń sportowych oraz konferencji dot. zdrowia. Uczestniczyłem także w realizacji akademickich targów pracy, a w 2016 roku współpracowałem przy konkursie na najlepiej zagospodarowaną przestrzeń publiczną.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, aby zweryfikować poziom swoich kompetencji z zakresu przywództwa i negocjacji oraz poznać nowe sposoby działania, z których wpływa skuteczność osób stojących na czele. Akademia Sobieskiego to projekt składający się z wyjątkowego programu wykładów, warsztatów oraz spotkań z inspirującymi osobami, który umożliwił mi bardziej wnikliwą analizę dotychczasowych działań oraz dostarczył dużą dawkę wiedzy i inspiracji.

Sz szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony roli lidera w budowaniu i organizowaniu zespołu. Zdobyta podczas warsztatów wiedza i umiejętności z zakresu identyfikacji ról zespołowych i potencjału zespołu, zasad skutecznej komunikacji i wykorzystania informacji zwrotnej będą pomocne w działaniach zarówno w roli lidera jak i w każdej pracy w zespole.

Najbardziej zapamiętam ćwiczenia praktyczne wykonywane zespołowo jako świetny czas integracji grupy, możliwość przetestowania zdobytej wiedzy i poznania procesu grupowego oraz sprawdzenia się w roli negocjatora w grach negocjacyjnych. Dzięki Akademii uporządkowałem i podbudowałem swoją wiedzę obejmującą zagadnienia z zakresu negocjacji i przywództwa, budowania zespołu i współpracy w grupie. Udział w Akademii Sobieskiego dał mi możliwość spotkania z wybitnymi ekspertami oraz okazję do rozwoju w towarzystwie niezwykłych ludzi.

Poleciłbym udział w Akademii każdemu kto chce w swojej pracy skutecznie radzić sobie ze sobą oraz właściwie przewodzić innym, aby móc optymalnie i efektywnie wykorzystać potencjał zespołu do osiągnięcia tego do czego dąży w działalności na rzecz swojego otoczenia.

**„UDZIAŁ W AKADEMII SOBIESKIEGO DAŁ MI MOŻLIWOŚĆ SPOTKANIA
Z WYBITNYMI EKSPERTAMI ORAZ OKAZJĘ DO ROZWOJU W TOWARZYSTWIE
NIEZWYKŁYCH LUDZI.”**



FILIP TRUBALSKI LUBLIN

kontakt@filiptrubalski.pl
twitter.com/FilipTrubalski

Prezes Fundacji Wspierania Samorządności „Nasza Dzielnica”, sekretarz Rady Dzielnicy Stawinek, członek Rady Działalności Pożytku Publicznego Miasta Lublin.

Angażuję się w działania na rzecz większego poziomu aktywności obywatelskiej, w szczególności uczniów szkół ponadpodstawowych i studentów. Jako przewodniczący Młodzieżowej Rady Miasta Lublin byłem organizatorem „Dnia z polityką” i cyklu spotkań „Przy kawie w Ratuszu”.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ Instytut Sobieskiego to jedna z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych organizacji typu think tank w Polsce. Stanowiło to gwarancję wysokiego poziomu merytorycznego cyklu warsztatów, wykładów oraz zaproszonych prelegentów.

W moim przekonaniu szczególnie wartościowym elementem był właśnie udział cenionych ekspertów tj. dr Jacka Bartosiaka - eksperta do spraw geopolityki i strategii, nowoczesnej sztuki wojennej i wojny morskiej oraz dr Sergiusza Trzeciaka - eksperta od personal branding. Spotkania z ekspertami stworzyły możliwość poszerzenia określonej tematycznie wiedzy oraz udziału w kameralnych i ciekawych dyskusjach.

Akademia Sobieskiego to również niepowtarzalna szansa poznania dziewiętnastu aktywnych lokalnych liderów, których dotychczasowa działalność może służyć za inspirację i motywację do dalszego zaangażowania w działalność mającą na celu rozwój małych społeczności.

Jestem przekonany, że wiedza i umiejętności zdobyte podczas zjazdów przez wszystkich absolwentów przyniosą już wkrótce wymierne efekty w naszej dalszej aktywności społecznej. W konsekwencji przyczynią się do rozwoju społeczeństwa obywatelskiego z aktywnym udziałem mieszkańców w procesie partycypacji społecznej przy realizacji zadań publicznych.

Poleciłbym udział w Akademii każdemu, kto nie chce wyłącznie biernie przyglądać się zachodzącym wokół niego procesom, a chciałby aktywnie uczestniczyć w ich kreowaniu, niezależnie od dotychczasowego doświadczenia, osiągnięć lub pełnionych funkcji.

„AKADEMIA SOBIESKIEGO TO SZANSA POZNANIA AKTYWNYCH LOKALNYCH LIDERÓW, KTÓRYCH DOTYCHCZASOWA DZIAŁALNOŚĆ MOŻE SŁUŻYĆ ZA INSPIRACJĘ I MOTYWACJĘ DO DALSZEGO ZAANGAŻOWANIA..”



**KATARZYNA
TUSIŃSKA**
PODKOWA LEŚNA

tusinska.katarzyna@gmail.com

Jestem osobą poszukującą nowych
wyzwań, otwartą na nowych ludzi
i nastawioną na cel.

Interesuję się samorządem teryto-
rialnym, istotą samorządności
i partycypacją społeczną w gmi-
nach. W sferze publicznej propa-
gatorka demokracji bezpośredniej
i obywatelskiego zaangażowania.
Działam w organizacjach pozarzą-
dowych będąc aktywną przy wyda-
rzeniach kulturalnych, społecznych
i charytatywnych.

Udział w Akademii stworzył możliwość poznania nowych, interesujących i inspi-
rujących ludzi. Profesjonalnie prowadzone warsztaty pozwoliły na rozwijanie kom-
petencji w zakresie psychologii lidera, były miejscem wzajemnego wspierania się,
budowania bliskich i szczerych relacji, kreatywności i otwartości.

Można było odkryć swoje osobiste zasoby i potencjał oraz zyskać pozytywną ener-
gię do działania. Trenerzy postawili na rozwinięcie umiejętności przywódczych i
wspieranie uczestników we wprowadzeniu zmian w myśleniu i działaniu, co bezpo-
średnio powinno się przełożyć na zwiększenie mojej efektywności i jakości działań
podejmowanych w pracy zawodowej i społecznej. Podczas zajęć wiele zadań było
poświęconych pracy zespołowej, współpracy, godzeniu oczekiwań i technikom ne-
gocjacyjnym.

Jednymi z ciekawszych zajęć, było szkolenie z negocjacji. Był to intensywny trening
po którym każdy uczestnik mógł spojrzeć na siebie w roli negocjatora zupełnie ina-
czej – bardziej świadomie podchodzić do negocjowania, chętniej i skuteczniej niż
dotychczas, wzbudzając szacunek i zaufanie swoich partnerów. Służyły temu różne
ciekawe gry negocjacyjne, pokazujące nowe techniki jak również unikalne metody
pracy nad rolą negocjatora, stanowiące kluczowe kompetencje do nowoczesnego i
przede wszystkim skutecznego negocjowania.

Pozytywny zastrzyk energii jaką otrzymałam w Akademii Sobieskiego wzmocnił
moją gotowość i przekonanie do zmian oraz poprawił jakość mojego życia. Poleci-
łabym udział w Akademii osobom, których praca polega na zarządzaniu, koordy-
nowaniu i organizowaniu pracy dla zespołów zadaniowych - dla obecnych i przy-
szłych liderów, którym zależy na poprawie efektów.

**„POZYTYWNY ZASTRZYK ENERGII JAKĄ OTRZYMAŁAM W AKADEMII
SOBIESKIEGO WZMOCNIŁ MOJĄ GOTOWOŚĆ I PRZEKONANIE DO ZMIAN
ORAZ POPRAWIŁ JAKOŚĆ MOJEGO ŻYCIA.”**



MARTYNA WIŚNIEWSKA PABIANICE

wisniewska.martyna99@gmail.com

Jestem uczennicą drugiej klasy Zespołu Szkół nr 2 w Pabianicach, gdzie prowadzę różnego rodzaju konkursy, akcje i imprezy. Od 5 lat jestem wolontariuszką Polskiego Czerwonego Krzyża.

Poza obowiązkami szkolnymi w wolnym czasie pomagam tym, którzy są biedni i samotni. Kocham taniec i zwierzęta, dlatego też biorę udział w Charytatywnych Maratonach Zumby na rzecz schroniska w Pabianicach. Na różnych imprezach pełnię funkcję konferansjera.

Zaskoczeniem było dla mnie to, że zostałam przyjęta do Akademii Sobieskiego. Nie sądziłam, że osoba w tak młodym wieku mogłaby wziąć udział w szkoleniu dla przyszłych liderów.

Każde warsztaty przeprowadzone przez trenerów były dla mnie czymś nowym i zaskakującym. Najbardziej spodobały mi się zajęcia poruszające temat ról w zespole i barier, które nie pozwalają nam poprawnie się komunikować.

Dowiedziałam się też, że samoświadomość jest bardzo ważna w naszym życiu. Dzięki niej wiemy, które nasze cechy możemy wykorzystać w dalszej karierze, a które będą utrudniały nam dobry kontakt ze współpracownikami. Indywidualne sesje z trenerem uświadomiły mi, że tak naprawdę w każdym wieku możemy się rozwijać. Chęć zmiany to już połowa sukcesu!

W ciągu całego szkolenia nauczyłam się wielu pożytecznych rzeczy i dzięki temu mogłam spojrzeć na otaczający mnie świat z zupełnie innej perspektywy. Poznałam wielu niesamowitych ludzi, ich zainteresowania i to czym się zajmują na co dzień. Największą ciekawość i zachwyt wzbudziły u mnie sobotnie integracje. Mogliśmy poczuć się jak w horrorze, rozwiązując zagadki w escape roomie i jak prawdziwi żołnierze, strzelając z laserowej broni do osób z drużyny przeciwnej.

Udział w tym projekcie daje niepowtarzalną możliwość przeżycia przygody, której nigdy się nie zapomni, a zdobyta podczas całego szkolenia wiedza zostaje z nami do końca życia. Polecam udział w Akademii Sobieskiego ją każdemu kto nie lubi się nudzić, chciałby się rozwijać i nie boi się nowych wyzwań.

**„UDZIAŁ W AKADEMII DAJE NIEPOWTARZALNĄ MOŻLIWOŚĆ PRZEŻYCIA
PRZYGODY, KTÓREJ NIGDY SIĘ NIE ZAPOMNI.”**



KAROLINA WOJTAS LIMANOWA / KRAKÓW

karolina.ewa.wojtas@gmail.com
linkedin.com/in/karolina-ewa-wojtas

Jestem osobą, dla której najważniejszą wartością jest rozwój. Na co dzień rozwijam siebie, ludzi z jakimi pracuję oraz firmy, którym pomagam.

Działam na styku nauki i biznesu pomagając naukowcom komercjalizować wyniki ich prac, wspierając przedsiębiorczość wśród młodych ludzi oraz doradzając startupom we wczesnej fazie rozwoju. Aktywnie wspieram trzeci sektor.

Zdecydowałam się na udział w Akademii Sobieskiego, ponieważ każdego dnia staram się rozwijać i uczyć czegoś nowego. W chwili obecnej jako członek zarządu organizacji pozarządowej wspierającej startupy, transfer technologii i przedsiębiorczość akademicką, codziennie pracuję z ludźmi. Są oni dla mnie najważniejszą częścią każdej organizacji, dlatego zależy mi na tym, aby być dla nich dobrym liderem i pozwolić im nieustannie się rozwijać.

Udział w zjazdach dał mi odpowiedź na wiele pytań, a zajęcia pozwoliły zrozumieć mechanizmy z którymi w przeszłości spotykałam się w zespołach jakim przewodziłam. Szczególnie spodobały mi się warsztaty poświęcone negocjacjom. Dzięki nim poznałam ponad 60 technik, które od momentu zjazdu stopniowo wdrażam w swojej pracy i wykorzystuję, aby jeszcze lepiej porozumiewać się na płaszczyźnie biznesowej z partnerami.

Najbardziej zapamiętałam ludzi których tutaj poznałam. Bardzo cenne było dla mnie to, iż mogłam z nimi obcować, uczyć się od nich i wymieniać doświadczeniami. Pozwoliło mi to niejednokrotnie zmienić perspektywę. Bardzo cieszę się że po zakończeniu projektu, wciąż pozostajemy w kontakcie. Działania i inicjatywy przez nich prowadzone są dla mnie dużą dawką inspiracji. Bardzo dobrze czuję się w miejscach, gdzie mogę spotkać ludzi z pasją, którzy chcą od życia czegoś więcej – Akademia Sobieskiego z pewnością była takim miejscem, dlatego bardzo doceniam atmosferę jaka panowała podczas każdego szkolenia.

Cieszę się również, iż miałam okazję pracować ze wspaniałymi trenerami, którzy podzielili się z nami dużą dawką praktycznej wiedzy. Od ukończenia Akademii, każdego dnia staram się praktykować rzeczy, których podczas niej się nauczyłam, aby być jeszcze lepszym liderem i sprawnie przewodzić projektom, które prowadzę, motywować ludzi i zmieniać świat wokół mnie.

**„SZCZEGÓLNIE SPODOBAŁY MI SIĘ WARSZTATY POŚWIĘCONE
NEGOCJACJOM. DZIĘKI NIM POZNAŁAM PONAD 60 TECHNIK, KTÓRE
OD MOMENTU ZJAZDU STOPNIOWO WDRAŻAM W SWOJEJ PRACY.”**



COLLEGIUM WRATISLAVIENSE

COLLEGIUM WRATISLAVIENSE

Warsztaty podczas Akademii Sobieskiego poprowadziło Collegium Wratislaviense, wiodący ośrodek edukacji spersonalizowanej, specjalizujący się w metodach mentoringu oraz tutoring. Collegium od 2010 roku realizuje autorskie programy rozwojowe takie jak Szkoła Mentorów, Szkoła Tutorów, Szkoła Tutorów Akademickich, które regularnie uzyskują wysokie noty od absolwentów, których liczba przekroczyła już 1000 osób.

Zespół Collegium to kilkunastoosobowe grono doświadczonych i dynamicznych ekspertów, wykładowców i trenerów, którzy oferują profesjonalne i integralne wsparcie: inspirującą wiedzę i idee, skuteczne narzędzia i metody pracy, ożywczą refleksję, budujące doświadczenie współpracy. Kompetencje zespołu pracowników i współpracowników Collegium potwierdzają dyplomy i certyfikaty takich instytucji jak: Uniwersytet Oksfordzki, Uniwersytet Stanfordzki, IESE Business School, Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Wrocławski, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Bank Światowy, Komisja Europejska. Collegium swoim działaniem obejmuje teren całej Polski, nasze działania realizowaliśmy dotychczas m.in. w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Gdańsku, Gdyni, Szczecinie, Toruniu, Bydgoszczy, Łodzi, Częstochowie, Katowicach, Zielonej Górze, Krośnie. Collegium Wratislaviense jest organizatorem Ogólnopolskiego Kongresu Tutoringu oraz partnerem merytorycznym publikacji dotyczących metod edukacji spersonalizowanej wydawanych przez Wolters Kluwer. Collegium należy rozumieć jako wspólnotę aktywnych osób, które chcą się doskonalić, także jako przestrzeń do spotkań różnych środowisk: edukacyjnego, naukowego, społecznego, biznesowego; Wratislaviense oznacza nawiązanie do najlepszych wrocławskich i europejskich tradycji kulturalnych i edukacyjnych, to także wrocławska otwartość na ludzi i umiejętności.

TRENERZY AKADEMII SOBIESKIEGO

**Piotr Jaworski**

Członek Rady Nadzorczej, trener biznesu, mentor i coach w Collegium Wratislaviense.

Certyfikowany audytor, coach, mentor oraz trener z blisko 15-letnim doświadczeniem. Uznany ekspert w zakresie systemów zarządzania i kontroli oraz funduszy unijnych. Bogate doświadczenie w tym zakresie zaczął zdobywać już od końca lat 90-tych jako koordynator Programu Europejskiego w Instytucie Spraw Publicznych. Po zakończeniu konfliktu na Bałkanach wdrażał plan pokojowy jako pracownik OBWE w Kosowie, Serbii i Macedonii. Szef zespołów audytu w największych polskich przedsiębiorstwach oraz agencji rządowej. Jako właściciel firmy doradczej PERA wdrażał systemy zarządzania ryzykiem w największych polskich miastach i uczelniach. Współzałożyciel Miejsca Otwartego Coachingu. Uzyskał status eksperta DG REGIO Komisji Europejskiej. Autor i ewaluator strategii rozwoju lokalnego na terenie całego kraju. Również jako coach i mentor szczególnie interesuje się kwestią skuteczności w określaniu i osiąganiu celów swoich klientów.

Piotr studiował w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie oraz UMCS w Lublinie. Absolwent programu studiów doktoranckich SGH oraz studiów podyplomowych „Coaching profesjonalny” w Akademii Leona Koźmińskiego. Ukończył również program Team Coach w Norman Bennett Academy.

**Krzysztof Słaboń**

Trener, konsultant, mentor i tutor w Collegium Wratislaviense

Certyfikowany trener, konsultant, mentor i tutor. Przeprowadził około 1700 godzin szkoleń dla ponad 100 szkół, firm i organizacji w całej Polsce. Wieloletni dyrektor artystyczny Slot Art Festiwal.

Kilkanaście lat doświadczenia w budowaniu zespołów oraz kierowaniu organizacjami pozarządowymi i biznesowymi.

Specjalizuje się we wspieraniu procesów wdrażania programów tutoringowych i mentoringowych w szkołach i firmach (min. Gimnazjum 58 w Poznaniu, Zespół Szkół Integracyjnych we Wrocławiu, Enea Operator, Fressenius Kabi).

Ważne dla niego tematy to rozwój człowieka, komunikacja, edukacja spersonalizowana (mentoring i tutoring), myślenie strategiczne i budowanie organizacji uczących się.

Z wykształcenia teolog i trener (Szkola Trenerów Zarządzania MATRIK). Zwolennik idei kształcenia się przez całe życie.

TRENERZY AKADEMII SOBIESKIEGO

**Luiza Weder**

***Trener i superwizor tutorów
w Collegium Wratislaviense.***

Psycholog z wykształcenia, doświadczenia i pasji. Trener treningu i warsztatu psychologicznego, tutor, mediator. Pracuje w duchu transformacyjno-rozwojowym. Wspiera innych w kształtowaniu zmian, relacji i efektywności osobistej. Zajmuje się także ewaluacją i wyznaczaniem planów rozwoju kompetencji osób i zespołów, w tym m.in. kompetencji tutorskich. Realizuje projekty dla środowiska biznesowego, akademickiego, pozarządowego i administracji publicznej. Posiada również doświadczenie w pracy ze studentami i młodzieżą szkolną. Ok. 4000 zrealizowanych godzin szkoleń i 1500 konsultacji indywidualnych (tutoring, coaching, superwizje, poradnictwo psychologiczne, IPD). Na co dzień psycholog w Centrum Integracji Społecznej, pracujący kompleksowo z osobami bezrobotnymi i zagrożonymi wykluczeniem społecznym. W ciągłej drodze inspirowania innych, jak i samej siebie.

Ukończyła psychologię na Uniwersytecie SWPS, podyplomowo absolwentka Szkoły Treningu Grupowego Haliny Nałęcz-Nieniewskiej i Szkoły Trenerów Mediacji Rodzinnej STOP w Warszawie oraz Szkoły Transformacyjno-Rozwojowej Akademii Mistrzów Treningu GT Mentor w Krakowie, a także innych szkoleń u ekspertów polskich i zagranicznych m.in. z zakresu dialogu motywacyjnego, rozwiązywania konfliktów i pomocy psychologicznej.

**Michał Wroński**

***Psycholog i ekonomista, trener
w Collegium Wratislaviense.***

Koordynował program Liderzy PAFW wprowadzający metodę tutoring do polskich NGO. Stale współpracuje z Instytutem im. J.A.Komeńskiego, Inicjatywą tato.net oraz Fundacją Civis Polonus. Zrealizował wiele programów rozwojowych dla takich firm jak: Phillips, IBM, Generali, Renault, Mennica Polska, Maspex, Adamed, Diehl Metering oraz dla instytucji publicznych: Krajowej Szkoły Administracji Publicznej, Urzędu Miasta Lublin i innych. Realizował projekt MEN „Szkoła współpracy- uczniowie i rodzice kapitałem społecznym szkoły”, gdzie przeprowadził kilkadziesiąt szkoleń, a także był autorem części scenariuszy i podręczników.

Szkoli przede wszystkim z zarządzania opartego o wartości oraz z motywowania i przywództwa. W indywidualnej pracy z klientem wykorzystuje elementy coachingu i mentoringu, szczególnie w takich obszarach, jak poczucie własnej wartości, budowanie relacji z otoczeniem oraz analiza osobistych decyzji i priorytetów. Michał ukończył Szkołę Wyższą Psychologii Społecznej. Kompetencje w zawodzie trenera i konsultanta nabywał w Grupie TROP, Instytucie Treningu i Edukacji Psychologicznej GESTALT, Szkole Treningu Grupowego oraz w Szkole Coachingu Pracowni Narzędzi dla Oświaty. Jest absolwentem International Visitor Leadership Program prowadzonego przez Departament Stanu USA.

PRELEGENCI

**dr Jacek Bartosiak**

Ekspert do spraw geopolityki i strategii, nowoczesnej sztuki wojennej i wojny morskiej.

Dyrektor Programu Gier Wojennych i Symulacji w Fundacji Pułaskiego oraz Senior Fellow w Potomac Foundation w Waszyngtonie. Absolwent Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warszawskiego, adwokat i partner zarządzający w kancelarii adwokackiej zajmującej się obsługą biznesu. Współpracuje na stałe z miesięcznikiem „Nowa Konfederacja”, jest członkiem Rady Budowy Okrętów w Gdyni. W Potomac Foundation oraz w Fundacji Pułaskiego zajmuje się geopolityką, bezpieczeństwem oraz konfliktami zbrojnymi, w tym planowaniem przyszłego pola walki.

Na powyższe tematy publikuje i wypowiada się w mediach w Polsce i za granicą. W szczególności interesuje się polityką bezpieczeństwa USA oraz rywalizacji największych mocarstw, w tym kwestiami bezpieczeństwa na Zachodnim Pacyfiku i w Eurazji.

Doktor nauk społecznych, obronił doktorat w Polskiej Akademii Nauk na temat sytuacji geostrategicznej Stanów Zjednoczonych i Chin na Zachodnim Pacyfiku i w Eurazji w kontekście amerykańskiej koncepcji wojny powietrzno-morskiej.

Autor książki „Pacyfik i Eurazja. O wojnie”.

Więcej informacji na stronie: jacekbartosiak.pl.

**dr Sergiusz Trzeciak**

Politolog, prawnik, ekspert wizerunku publicznego, public relations i marketingu politycznego.

Absolwent Wydziału Prawa i Administracji UAM, absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Środkowoeuropejskiego w Budapeszcie. Stypendysta British Council w St. Antony's College na Uniwersytecie w Oxfordzie. Posiada doktorat uzyskany na Wydziale Stosunków Międzynarodowych London School of Economics. Jest absolwentem oraz wykładowcą Szkoły Liderów a także wykładowcą personal branding Executive MBA i DBA PAN.

Wykłada marketing polityczny w Collegium Civitas. W latach 2006-2008 był prezesem Instytutu Sobieskiego w Warszawie. Jako konsultant i trener Organizacji Bezpieczeństwa i Współpracy w Europie, przeszkolił ponad 300 liderów organizacji społecznych i politycznych w Europie, Azji i Afryce Północnej. Od blisko 20 lat doradza partiom politycznym, sztabom wyborczym oraz kandydatom w wyborach parlamentarnych i samorządowych.

Prowadzi szkolenia z zakresu marketingu politycznego, treningu medialnego, public relations i budowania marki osobistej, w których udział wzięło już kilka tysięcy osób, w tym kilkuset polskich i zagranicznych parlamentarzystów. Aktywnie komentuje, w ponad stu mediach polskich i międzynarodowych, zagadnienia z zakresu polityki, wizerunku publicznego oraz marki osobistej.

Więcej informacji na stronie: www.trzeciak.pl



Julita Wilczek

Koordinator Akademii Sobieskiego

Z Instytutem Sobieskiego związana od 2012 roku jako kierownik organizacyjny, a od marca 2016 jako Członek Zarządu. W latach 2011-2015 w Zarządzie Stowarzyszenia Absolwentów Uniwersytetów Brytyjskich, odpowiedzialna m.in. za promocję organizacji i aktywizację członków. Absolwentka polskich i zagranicznych uczelni m.in. Uniwersytetu Jagiellońskiego i University of St. Andrews (Szkocja). Główne obszary zainteresowań: bezpieczeństwo międzynarodowe, geopolityka i dyplomacja.



Lillou
Pomocnik Koordynatora



INSTYTUT SOBIESKIEGO

Instytut Sobieskiego jest największym, działającym od ponad dekady, prawniczym polskim think-tankiem.

Naszą misją jest tworzenie idei dla Polski. Idei opartych na przekonaniu o potrzebie budowy w Polsce suwerennej republiki, silnego, sprawnego, ale też i ograniczonego państwa, które gwarantuje swobodę gospodarczą oraz zapewnia zachowanie równowagi pomiędzy wolnością i odpowiedzialnością obywatelską. Państwa zapewniającego ład społeczny ufundowany na prawie naturalnym i chrześcijańskim dziedzictwie narodowym oraz ogólnoludzkich wartościach.

Tworzymy idee dla Polski – bowiem hołdujemy zasadzie, że odpowiedzialność za dobrobyt Ojczyzny zaczyna się od pracy nas samych. Polska wolna, zamożna i solidarna może jedynie być owocem naszych wspólnych wysiłków, naszego patriotyzmu, w tym również patriotyzmu gospodarczego.

Polskie państwo potrzebuje wielu gruntownie przemyślanych i konsekwentnie przeprowadzonych zmian, aby potencjał drzemiący w Polakach mógł się w pełni zrealizować. Nie będzie to możliwe bez zasadniczego uzdrowienia instytucji naszego państwa, ale także bez udziału w procesie odnowy kraju obywateli – świadomych swoich praw i powinności. Zapraszamy do wspólnego budowania świadomości i tworzenia razem z nami idei dla Polski!