



AKADEMIA SOBIESKIEGO

WARSZAWA
KWIECIEŃ - MAJ
2016

PODSUMOWANIE



SPIS TREŚCI

AKADEMIA SOBIESKIEGO	3
PROGRAM	5
MAPA	7
UCZESTNICY	8
COLLEGIUM WRATISLAVIENSE	27
TRENERZY	28
ORGANIZATORZY	30
INSTYTUT SOBIESKIEGO	31



AKADEMIA SOBIESKIEGO

Akademia Sobieskiego to szkoła przywództwa społecznego i politycznego dla liderów lokalnych. Projekt składa się z cyklu warsztatów, wykładów i spotkań z inspirującymi gośćmi, odbywających się w Warszawie. Pierwsza edycja miała miejsce w kwietniu i maju 2016 r.

Podczas trzech dwudniowych zjazdów uczestnicy mogą dowiedzieć się, jak stać się skutecznym liderem, zorganizować i poprowadzić zespół oraz odnaleźć się w strukturze większej instytucji.

Istotną częścią programu są spotkania z polskimi liderami z różnych dziedzin – biznesu, administracji publicznej, środowisk pozarządowych i akademickich, którzy dzielą się z uczestnikami Akademii swoimi doświadczeniami.

DLACZEGO WARTO?

Akademia Sobieskiego przygotowuje uczestników do skutecznej działalności społecznej i wyposaża w narzędzia do aktywnego angażowania się w życie lokalnej społeczności, czy to w ramach inicjatyw nieformalnych, czy poprzez działalność w samorządzie czy NGO.

Dzięki warsztatom prowadzonym przez Collegium Wratislaviense można zdobyć kompetencje potrzebne do trwałego zmieniania swojego otoczenia. Uczestnicy mają okazję lepiej poznać siebie i zaplanować swój dalszy rozwój osobisty czy zawodowy. Uczą się budować zwycięską drużynę, komunikować jej swoją wizję i skutecznie ją motywować.

Akademia to okazja do poznania i nawiązania kontaktów z przedstawicielami różnych środowisk – działaczami NGO, samorządowcami, przedstawicielami organizacji studenckich i członkami partii politycznych. To także szansa na poznanie inspirujących gości i uzyskanie od nich rad pomocnych w rozwijaniu zdolności przywódczych.

UCZESTNICY

Projekt przeznaczony jest dla lokalnych liderów – działaczy NGO, samorządowców, przedstawicieli organizacji studenckich i członków partii politycznych – którzy chcą nauczyć się lepiej przewodzić, skuteczniej motywować swój zespół i trwale zmieniać swoje otoczenie.

Szukamy osób w różnym wieku i na wszystkich etapach rozwoju zawodowego, w szczególności między 20. a 40. rokiem życia. Kluczowym kryterium jest udokumentowana działalność na rzecz swojego otoczenia – lokalnej społeczności bądź grupy społecznej.



OSOBA LIDERA I JEGO ROZWÓJ

Blok ten poświęcony jest odkrywaniu w sobie umiejętności przywódczych i ich rozwijaniu. Uczestnicy mogą dokonać diagnozy swoich mocnych i słabych stron oraz dowiedzieć się jak rozwijać te pierwsze i zaakceptować lub wyeliminować te drugie.

Program:

Stawianie się liderem

- Przywództwo wypływające z autentyczności, czyli dlaczego ja?
- Samoświadomość jako kluczowa cecha lidera: osobowość oraz mocne i słabe strony.
- Od dobrego do wielkiego: planowanie własnego rozwoju osobistego, społecznego oraz zawodowego.

Warsztat skutecznego lidera.

- Inspirowanie i wywieranie pozytywnego wpływu.
- Budowanie zwycięskiej drużyny: relacje, wsparcie, wymagania, wyniki.
- Prawda i pokora w pracy lidera: służenie ważnym celom społecznym.

LIDER I JEGO ZESPÓŁ

Blok ten poświęcony jest roli lidera w budowaniu i organizowaniu pracy zespołu.

Program:

Lider i jego zespół – zorganizowanie struktury

- Podstawy zarządzania projektami (planowanie, wykonanie, ewaluacja)
- Synergia zespołu – role zespołowe, formowanie zespołu, zakłócenia,
- Co nas motywuje?

Lider i jego zespół – efektywna komunikacja

- Efektywna informacja zwrotna: modele FUO, SARA
- Rola bezpieczeństwa i prawdy w pracy lidera
- Komunikowanie wizji – metodologia Sinka

LIDER W INSTYTUCJACH

Blok ten poświęcony jest określeniu miejsca lidera w strukturze instytucji publicznych i w świecie biznesu. Uczestnicy wysłuchają m.in. wykładu poświęconego wpływowi modelu kapitalizmu na przywództwo i dowiedzą się, jakich przedsiębiorców Polska potrzebuje.

W ramach warsztatów uczestnicy wezmą udział w grze negocjacyjnej, która pozwoli na zdobycie nowych umiejętności i wiedzy, a także na zastosowanie wcześniej nabytych kompetencji w praktyce.



PROGRAM AKADEMII

SESJA 1. 8-9 kwietnia

Osoba lidera i jego rozwój

Dzień 1, piątek

12:00 – 13:00	Lunch
13:15 – 13:45	Inauguracja
14:00 – 15:30	Warsztaty cz.1
15:45 – 17:15	Warsztaty cz.2
17:30 – 19:00	Warsztaty cz.3
19:15 – 20:15	Kolacja
20:30 – 24:00	Wyjście integracyjne – Paintball laserowy

Dzień 2, sobota

09:00 – 10:30	Warsztaty cz.4
10:45 – 12:15	Warsztaty cz.5
12:30 – 13:30	Lunch
13:45 – 15:15	Warsztaty cz.6
15:30 – 16:20	Wykład - Radosław Pyffel
16:40 – 18:00	Zwiedzanie Muzeum Powstania Warszawskiego

SESJA 2. 22-23 kwietnia

Lider i jego zespół

Dzień 1, piątek

12:00 – 13:00	Lunch
13:10 – 14:10	Wykład motywacyjny – Tomasz Grzywaczewski
14:10 – 15:40	Warsztaty cz.1
15:50 – 17:20	Warsztaty cz.2
17:30 – 19:00	Warsztaty cz.3
19:15 – 20:15	Kolacja
20:30 – 22:00	Wyjście integracyjne – Escape Room

Dzień 2, sobota

09:00 – 10:30	Warsztaty cz.4
10:45 – 12:15	Warsztaty cz.5
12:30 – 13:30	Lunch
13:45 – 15:15	Warsztaty cz.6
15:30 – 16:30	Wykład motywacyjny – Paweł Dobrowolski
17:00 – 19:00	Zwiedzanie – Tajemnice Krakowskiego Przedmieścia



SESJA 3. 13-14 maja

Lider w strukturze instytucji publicznych i w gospodarce

Dzień 1, piątek

12:00 – 13:00	Lunch
13:15 – 14:15	Wykład – prof. Krzysztof Jasiecki
14:15 – 15:45	Warsztaty negocjacyjne cz.1
15:55 – 17:25	Warsztaty negocjacyjne cz.2
17:35 – 19:05	Warsztaty negocjacyjne cz.3
19:15 – 20:15	Kolacja
20:30 – 23:00	Wyjście integracyjne – Gry planszowe

Dzień 2, sobota

09:00 – 11:00	Gra negocjacyjna I
11:15 – 12:45	Gra negocjacyjna II
12:45 – 14:00	Lunch
14:00 – 15:00	Podsumowanie szkolenia
16:00 – 18:00	Wręczenie dyplomów. Przyjęcie.

Oficjalne zakończenie I Akademii Sobieskiego



UCZESTNICY AKADEMII SOBIESKIEGO 2016

**19**

OSÓB

8

WOJEWÓDZTW

12

MIEJSOWOŚCI



PAWEŁ ADAMIEC KRAKÓW

pawel.a.adamiec@gmail.com
[linkedin.com/in/pawelaadamiec](https://www.linkedin.com/in/pawelaadamiec)

Aktywność społeczna określa moje życie i daje mi satysfakcję. W życiu kieruję się przekonaniem, że warto dać z siebie więcej.

Działam na rzecz promocji patriotyzmu w życiu codziennym. Moim celem jest aktywizacja ludzi wokół działalności społecznej, patrząc na najlepsze wzorce II RP. Doskonałe umiejętności w dziedzinach w których działam, sporcie, marketingu i szkolnictwie wyższym

Zdecydowałem się na udział w Akademii z kilku powodów i z perspektywy czasu mogę z całą pewnością przyznać, iż podjąłem dobrą decyzję. Bardzo ważnym argumentem była chęć poznania samego siebie. Każdy z nas potrzebuje narzędzi do tego, aby określić swoje cele w życiu, oraz metod ich realizacji. Z tych celów wyłaniają się strategie. Akademia Sobieskiego pomogła mi usystematyzować działania, których w życiu podejmuję wiele. Wykłady i warsztaty pobudzały ciekawość świata, ale pozwalały także spojrzeć krytycznie na dotychczasowe doświadczenia. Pełniąc dużo funkcji społecznych nie zawsze da się wykonywać je wszystkie z odpowiednim zaangażowaniem, a zajęcia pomogły mi usystematyzować priorytety. Dużą zaletą Akademii byli jej uczestnicy. Były to zarówno osoby z podobnego środowiska jak ja, ale również te całkowicie inne.

Praca w grupie, wymiana doświadczeń, a także integracja była bardzo ciekawym doświadczeniem i umożliwiła rozszerzenie sieci kontaktów. Najlepiej wspominałem zajęcia motywacyjne, chociaż byłem do nich z początku sceptycznie nastawiony. Spotkanie z podróżnikiem Tomaszem Grzywaczewskim udowodniła mi, że „sky is the limit”; można zrealizować nawet najbardziej niewiarygodny projekt, trzeba tylko chcieć i odpowiednio mocno się zaangażować. Akademię polecam osobom, które chcą lepiej poznać siebie, rozwinąć umiejętności miękkie, a także spotkać ludzi, którzy chcą działać w swoim środowisku.

**„AKADEMIA SOBIESKIEGO POMOGŁA MI USYSTEMATYZOWAĆ
DZIAŁANIA, KTÓRYCH W ŻYCIU PODEJMUJĘ WIELE.”**



MAREK CHABIOR SZCZECIN

marek.chabior@gmail.com

Jestem osobą nadaktywną, działaczem miejskim. Jako klimatolog poprawiam klimat społeczny i administracyjno-prawny.

Działając na rzecz dostępu do informacji publicznej doprowadziłem do wolnego dostępu do danych meteorologicznych.

Działam na rzecz poprawy warunków życia mieszkańców spółdzielni mieszkaniowych i angażuję się w liczne działania społeczne i kulturalne.

Zdecydowałem się aplikować do Akademii Sobieskiego, ponieważ zaproponowany program stanowił skondensowaną receptę na usprawnienie mojej działalności społecznej. Jestem osobą bardzo aktywną, zajmującą się dużą ilością spraw i nigdy nie mam wolnego czasu. Dzięki Akademii zdobyłem nowe umiejętności oraz wiedzę, a także poszerzyłem swoje kompetencje podczas interesujących warsztatów. Szczególnie spodobał mi się ostatni zjazd, podczas którego prowadzona była gra negocjacyjna. Pozwoliła ona na zastosowanie wcześniej nabytych kompetencji w praktyce, ale także na zdobycie nowej wiedzy oraz rozwijanie umiejętności pracy w zespole. Ważne były dla mnie także zajęcia z planowania własnego rozwoju osobistego, społecznego oraz zawodowego. Warsztaty były bardzo dobrze zaplanowane i przeprowadzone. Podkreślone zostało znaczenie lidera w budowaniu i organizowaniu pracy zespołu oraz inspirowaniu i wywieraniu pozytywnego wpływu na zespół.

Podstawowym celem w pracy lidera powinno być służenie ważnym celom społecznym. Uzyskaną wiedzę podczas warsztatów wykorzystuję już przy realizacji zadania publicznego: Regionalny Ośrodek Debaty Międzynarodowej w Szczecinie. Pomoże mi ona także w planowanych projektach z zakresu edukacji ekologicznej oraz adaptacji do zmian klimatu. Akademię polecam szczególnie osobom, które czują się liderami lub planują napisać projekt oraz tym które mają mało czasu na studia podyplomowe.

**„DZIĘKI AKADEMII ZROZUMIAŁEM, ŻE PRZYWÓDZTWO
TO SŁUŻENIE WAŻNYM CELOM SPOŁECZNYM.”**



**ANNA
CZWARNO-BARSZCZ
RADOM**

a.czwarńo-barszcz@galiongpd.pl

Jestem osobą zawsze uśmiechniętą i pozytywnie nastawioną. Zawsze daję z siebie 100%. Każde zadanie to dla mnie wyzwanie. Uwielbiam poznawać nowe miejsca i ludzi, uczyć nowych rzeczy oraz konkurować sama ze sobą.

Na co dzień jestem zapracowaną mamą, która zarządza ponad 30-osobowym zespołem. Przez swoją pracę staram się zmieniać myślenie ludzi i angażować ich do różnych projektów, a także inwestować w ich wiedzę i rozwój.

Zdecydowałam się na udział w Akademii, ponieważ dało mi to możliwość zyskania szerszej perspektywy na moją pracę. Pracuję na terenach wiejskich, z największą stopą bezrobocia i z najniższym odsetkiem ludzi wykształconych. Często są to młodzi ludzie, którzy nie widzą żadnych możliwości rozwoju, nie widzą sensu w ciężkiej pracy ani chęci poprawy swojej sytuacji ekonomicznej.

Podczas Akademii dostałam możliwość poznania siebie oraz zaplanowania swojego rozwoju, a co za tym idzie szansę na stworzenie stabilniejszego środowiska dla moich współpracowników i lokalnej społeczności.

Uwielbiam poznawać nowych, ciekawych ludzi, a warsztaty podczas Akademii dały mi taką możliwość. Dlatego najbardziej zapamiętałam ludzi, atmosferę, która towarzyszyła warsztatom. Prowadzący to pełni charyzmy, cudowni ludzie, którzy doskonale przekazywali swoje umiejętności i wiedzę.

Po ukończeniu Akademii zdecydowałam się na dalszą inwestycję w siebie. Rozpoczynam kolejne studia, które dadzą mi wiedzę, jak być lepszym liderem i jak skutecznie zarządzać ludźmi.

„WIERZĘ, ŻE POZYTYWNE NASTAWIENIE CZYNI LEPSZYM CZŁOWIEKIEM NIE TYLKO MNIE, LECZ RÓWNIEŻ WSZYSTKIE OSOBY Z MOJEGO OTOCZENIA.”



MARIUSZ DYDUCH PODWARPIE

dyduch@gmail.com
goldenline.pl/mariusz-dyduch

Właściciel firmy PROFES Mariusz Dyduch, politolog i filolog germański, samorządowiec, działacz społeczny
(Radny Rady Miejskiej w Siewierzu),
muzyk - trębacz.

Badam zachowania wyborcze mieszkańców Zagłębia Dąbrowskiego, zajmuję się polityką lokalną i regionalną, angażuję się społecznie jako radny oraz muzyk w orkiestrze dętej. Zawodowo jestem trenerem, tłumaczem, lektorem języka niemieckiego oraz koordynatorem wielu projektów europejskich. Uczestniczę w licznych konferencjach naukowych i projektowych w Polsce i za granicą.

Udział w Akademii Sobieskiego to doskonała szansa dla ludzi młodych rozwijać się i zdobywać nowe umiejętności. Cieszę się, że otrzymałem szansę uczestnictwa w tym przedsięwzięciu. Akademia Sobieskiego to świetna okazja do poznania bardzo interesujących, zaangażowanych ludzi, od których mogłem wiele się nauczyć i z którymi mam nadzieję współpracować w przyszłości. Uczestniczyłem w wielu interesujących szkoleniach, dzięki którym zweryfikowałem moją wiedzę, zdobyłem nowe kompetencje oraz lepiej poznałem siebie. Szczególnie cenne były dla mnie warsztaty, które dotyczyły określania celów i opracowywania konsekwencji ich osiągnięci, a także gry negocjacyjnej. Uważam, że bardzo dobrym pomysłem było przeprowadzenie symulacji negocjacji.

Świetne materiały merytoryczne przygotowane przez trenerów, bardzo dobra i przyjazna atmosfera pracy, którą stworzyli pozostali uczestnicy, zróżnicowane formy socjalne wymagające zaangażowania to elementy wyróżniające zajęcia prowadzone w ramach Akademii Sobieskiego na tle innych szkoleń, w których do tej pory uczestniczyłem. Wiedza, którą zdobyłem w trakcie Akademii Sobieskiego zostanie przeze mnie wykorzystana w mojej pracy zawodowej oraz w działalności społecznej prowadzonej na rzecz mieszkańców mojej gminy Siewierz. Czuję, że teraz mogę osiągnąć znacznie więcej. Szczególnie cenny był dla mnie czas spędzony z moimi przyjaciółmi w ramach zajęć oraz w trakcie aktywności integracyjnych. Mieliśmy świetną sposobność, aby w trakcie wielogodzinnych konwersacji lepiej się poznać, wymienić doświadczeniami oraz przedyskutować możliwości współpracy w przyszłości. Polecam wszystkim udział w kolejnych edycjach Akademii Sobieskiego!

**„WZBOGAČONY O NOWE KOMPETENCJE, MOTYWACJĘ I WIARĘ W SIEBIE CZUJĘ,
ŻE TERAZ MOGĘ OSIĄGNĄĆ ZNACZNIE WIĘCEJ.”**



DZIECIELSKA JULIA KRAKÓW

julia.dziecielska@gmail.com
tt: @J_Dziecielska

Jestem Przewodniczącą Niezależnego Zrzeszenia Studentów Uniwersytetu Jagiellońskiego, największej organizacji studenckiej w Polsce i z 35 letnią tradycją.

Projekty, które prowadzę w NZS UJ mają na celu zachęcić młodych ludzi do angażowania się w życie społeczne. Zależy mi, aby młodzi ludzie rozwijali się i zbierali cenne doświadczenie czynnie działając w organizacjach studenckich, kołach naukowych i innych organizacjach.

Zdecydowałam się na udział w Akademii, ponieważ ważny jest dla mnie rozwój, zdobywanie nowych doświadczeń i poznawanie innych aktywnych osób.

Sz szczególnie spodobaly mi się warsztaty z negocjacji, które trwały cały dzień. Okazały się one nie tylko emocjonujące, ale także pomocne w ocenie naszych mocnych i słabych stron w obliczu sytuacji kryzysowych.

Najbardziej jednak zapamiętam warsztaty, na których podzieleni na zespoły musieliśmy uratować miasto przed radioaktywnymi odpadami. Ćwiczenie pozwoliło nam wzajemnie się poznać, a także ukazało, jak istotna jest komunikacja w zespole oraz umiejętne przydzielanie zadań zgodnie z predyspozycjami uczestników.

W Akademii nauczyłam się, jak skutecznie prowadzić negocjacje, a także jak ważna jest komunikacja w zespole.

Po ukończeniu Akademii pozostała mi nie tylko wiedza i nowe umiejętności, ale także przyjaźnie z kolegami i koleżankami, z którymi już współpracuję przy kolejnych projektach. W najbliższym czasie oprócz prowadzenia organizacji na Uniwersytecie Jagiellońskim będę również zarządzać Biurem Zarządu Krajowego NZS ds. Alumnów, gdzie mam zamiar wykorzystać to wszystko, czego nauczyłam się w czasie trwania projektu Akademia Sobieskiego.

Poleciłabym udział w Akademii osobom, które nie boją się podejmowania nowych wyzwań, które chcą pracować dla ludzi i z ludźmi. Akademia daje niepowtarzalną możliwość na poznanie wspaniałych osób. Nie czekaj, podejmij wyzwanie i stań się częścią Akademii.

**„NIE CZEKAJ, PODEJMIJ WYZWANIE
I STAŃ SIĘ CZĘŚCIĄ AKADEMII.”**



**BARTŁOMIEJ
GIESZCZYK**
BYTOM

bartek.gieszczyk@gmail.com

666 213 800

facebook.com/bartek.gieszczyk

Zajmuję się projektami społecznymi
oraz działaniami związanymi
z architekturą i dizajnem.

**Zrealizowałem projekt promujący
niszowych projektantów i marki**
modowe na Śląsku. Stworzona
przez mnie pracownia kreatywna
zapewniła młodym artystom,
studentom czy początkującym
projektantom profesjonalne narzędzia
potrzebne do rozpoczęcia realizacji
ich pomysłów.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ zainteresowała mnie problematyka zarządzania projektami i możliwość uczestniczenia w warsztatach z doświadczonymi trenerami. Na co dzień pracuję w zespole projektowym, którego jestem kierownikiem, a zdobyta podczas realizowanych w ramach Akademii spotkań wiedza i umiejętności pozytywnie wpłynęła na pracę moją, jak i całego zespołu.

Szczególnie spodobał mi się pierwszy dzień pierwszego zjazdu, ponieważ mogliśmy lepiej poznać siebie samych. Szczególnie cenny był czas poświęcony autorefleksji i ustalaniu naszych priorytetów, dzięki którym mogliśmy sprawniej pracować na kolejnych etapach Akademii.

Najbardziej zapamiętam ludzi, zarówno uczestników, jak i trenerów oraz wykładowców. Ich doświadczenia i przekazana wiedza były niesamowicie wartościowe. Przedsięwzięcia takie jak Akademia Sobieskiego są świetnym źródłem inspiracji do kolejnych działań oraz rozwijają sieć kontaktów niezbędną przy każdym działaniu.

W Akademii nauczyłem się nowej metody zarządzania projektami i planuję ją wykorzystywać w kolejnych podejmowanych przez siebie inicjatywach. Po ukończeniu Akademii zamierzam kontynuować naukę i równolegle działać w szeroko rozumianej branży kreatywnej.

Poleciłbym udział w akademii każdemu, kto tak jak ja planuje pracę z ludźmi.

**„SZCZEGÓLNIENIE CENNY BYŁ CZAS POŚWIĘCONY AUTOREFLEKSJI
I USTALANIU NASZYCH PRIORYTETÓW, DZIĘKI KTÓRYM MOGLIŚMY SPRAWNIEJ
PRACOWAĆ NA KOLEJNYCH ETAPACH AKADEMII.”**



JULIAN GŁOWACKI POZNAŃ

j.glowacki@kulturalny-poznan.pl
goldenline.pl/julian-glowacki

Jestem osobą śmiałą, zorientowaną na cel. Dokonując wyborów jestem pewny swoich działań i decyzji. Lubię planować.

Realizuję projekty naukowe, edukacyjne oraz kulturalne w Poznaniu w ramach Fundacji Kulturalny Poznań, której jestem prezesem oraz fundatorem. Jestem również członkiem komisji rewizyjnej poznańskiego stowarzyszenia KoLiber, wcześniej byłem skarbnikiem.

Zdecydowałem się na udział w akademii, ponieważ liczyłem na to, że dowiem się czegoś ciekawego i praktycznego, co pomoże mi być lepszym człowiekiem i liderem oraz wpłynie pozytywnie na projekty, które realizuję w fundacji oraz życiu. Projekt Akademii Sobieskiego jest jednym z pierwszych tego typu projektów, który pozwolił zróżnicowanej wiekowo grupie liderów na wymianę wiedzy i doświadczeń.

Sz szczególnie spodobał mi się zjazd dotyczący miejsca lidera w strukturze instytucji publicznych i w gospodarce. Osoby biorące w nim udział mogły z niego wyciągnąć wiele ciekawych wniosków. W szczególności podczas uczestniczenia w grach negocjacyjnych, które wymagały od uczestników wykorzystania całej zdobytej podczas zjazdów wiedzy i umiejętności miękkich. Oczywiście, jak sama nazwa wskazuje, istotne były również umiejętności negocjacyjne, a także logiczne myślenie oraz przewidywanie faktów i zamiarów pozostałych stron. W decydującej fazie w każdej z potyczek w grze brały udział trzy trzyosobowe zespoły, dlatego trzeba było dzielić strategię oraz uwagę pomiędzy dwóch przeciwników, co nie jest rzeczą prostą.

Dzięki Akademii nauczyłem się, że warto spotykać się z innymi liderami i wymieniać doświadczenia. Może to przynieść nowe pomysły na działania, wypłynąć pozytywnie na motywację oraz zaangażowanie, ale co najważniejsze tworzy więzi. Te więzi mogą skutkować możliwością współpracy w przyszłości oraz przyjaźnią na długie lata.

Po akademii planuję dalej realizować projekty, ale z większym rozmachem oraz we współpracy z innymi uczestnikami Akademii. Myślę, że takie wydarzenie potrafi mocno zmotywować i zobaczyć jak wiele umiejętności się posiada oraz co trzeba jeszcze rozwijać w sobie jako lider.

Poleciłbym udział w Akademii Sobieskiego ludziom młodym i dynamicznym, którzy nie boją się być liderami i działać na rzecz swoich lokalnych społeczności oraz mają ciągłą potrzebę pogłębiania wiedzy.

**„PO AKADEMII PLANUJĘ DALEJ REALIZOWAĆ PROJEKTY,
ALE Z WIĘKSZYM ROZMACHEM ORAZ WE WSPÓŁPRACY
Z INNYMI UCZESTNIKAMI AKADEMII.”**



**KRZYSZTOF
GŁOWACKI**
PŁOCK

k.glowacki@op.pl

Jestem osobą ciekawą świata, ciągle poszukującą nowych wyzwań, ciekawych ludzi i wciąż z dużym zapętem do działania pro publico bono. Interesuję się polityką, gospodarką i rozwojem regionalnym.

Przez kilkanaście lat pracowałem w administracji publicznej, w tym ponad osiem lat na stanowiskach kierowniczych. Równolegle poświęcałem się działalności społecznej w organizacjach pozarządowych i pracy naukowej - jestem absolwentem studiów doktoranckich UW na kierunku nauki o polityce.

Tak naprawdę swoją aplikację do Akademii Sobieskiego wysłałem w ostatniej chwili, natrafiwszy przypadkowo na informację o naborze. W chwili, kiedy dowiedziałem się, że znalazłem się w gronie "szczęśliwej 20-tki" uczestników I edycji Akademii Sobieskiego, zacząłem się zastanawiać: czy tego potrzebuję?; czego nowego się tam nauczę?; czy nie jestem na to za stary? :) Byłem wówczas na tzw. "zakręcie życiowym". Mimo dużego doświadczenia zawodowego, nie miałem stałej pracy, pewne nadzieje okazały się płonne i zastanawiałem się co dalej. Ostatecznie, zdecydowałem się na udział w Akademii z dość specyficznego powodu - szukałem inspiracji...i ją znalazłem!

Pierwszym pozytywnym zaskoczeniem było to, że uczestnicy Akademii to prawdziwy mix doświadczeń, osobowości i oczekiwań. Już na pierwszym zjeździe zorientowałem się, że nie jestem najstarszy, i że czerpanie inspiracji również od młodszych od siebie to naprawdę bardzo cenne doświadczenie. Wielką wartością Akademii byli prelegenci i goście specjaliści. Ze względu na moje zainteresowania naukowe, najbardziej zapamiętałem wykłady profesora Krzysztofa Jasieckiego z Polskiej Akademii Nauk o współczesnym przywództwie czy Radka Pyffla z Centrum Studiów Polska-Azja, o Chinach i polityce międzynarodowej. Bardzo cenne były warsztaty z trenerami z Collegium Wratislaviense.

W efekcie, założyłem firmę i obecnie zajmuję się doradztwem w zakresie pozyskiwania funduszy i obsługi inwestycyjnej. Działam na rzecz rozwoju, pamiętając o tym, że sukces nigdy nie jest ostateczny, a porażka totalna - liczy się tylko odwaga. W Akademii Sobieskiego znalazłem inspirację i motywację do dalszego działania, a także poznałem wspierających i inspirujących ludzi, co jest wartością bezcenną.

Mam nadzieję, że idea Akademii będzie kontynuowana w kolejnych latach, bo kształtowanie kompetencji społecznych, pobudzanie młodych ludzi do działania publicznego, promocja patriotyzmu oraz integracja środowiska o podobnych poglądach, wzmacnianie społeczeństwo obywatelskie i buduje silne państwo.

**„ZDECYDOWAŁEM SIĘ NA UDZIAŁ W AKADEMII
Z DOŚĆ SPECYFICZNEGO POWODU - SZUKAŁEM INSPIRACJI...
I JĄ ZNALAZŁEM!”**



**MONIKA
GRUŹLEWSKA**
WARSZAWA

gruzlewska@g.pl

linkedin.com/in/monika-gruzlewska

tt: @moniaika

Jestem osobą zaangażowaną w realizację działań na rzecz ochrony praw zwierząt. Interesuję się zagadnieniami związanymi z energetyką i środowiskiem naturalnym.

Działam na rzecz zmiany polskiego prawa oraz edukacji w zakresie praw zwierząt. Jestem wolontariuszem w schronisku dla zwierząt oraz aktywnie wspieram instytucję domu tymczasowego dla najbardziej potrzebujących zwierząt. Moja działalność zawodowa pozwoliła mi na specjalizację w zakresie energetyki.

Zdecydowałam się na udział w Akademii, ponieważ zakres tematyczny zajęć wydał mi się bardzo interesujący i niezwykle przydatny na obecnym etapie mojego życia. Uznałam, że nabyte podczas zajęć umiejętności będą bardzo pomocne w realizacji moich codziennych zobowiązań wykonywanych na rzecz organizacji pozarządowych, ale również wesprą mój rozwój zawodowy. Ponadto liczyłam, że Akademia umożliwi mi poznanie osób, które wyznają podobne do moich wartości, natomiast realizują się działając w różnych obszarach merytorycznych. I nie zawiodłam się.

Najbardziej w mojej pamięci pozostaną zajęcia, które pokazały jak wpisać cele i codzienne działania w wartości, którymi kierujemy się w życiu. W ten sposób naturalnie wydłużamy żywotność naszych planów i stają się one częścią większego planu na życie. Wartościowym uzupełnieniem zajęć teoretyczno-warsztatowych były spotkania z gośćmi, którzy opowiadali uczestnikom Akademii o swoim doświadczeniu zawodowym, procesie rozwoju osobistego, szczególnych osiągnięciach i motywacjach do działania.

Z zajęć na Akademii i panującej tam atmosfery zacerpnęłam inspirację do dalszego działania. Jest to wartość dodana, którą trudno uzyskać wyłącznie pochłaniając biznesowe bestsellery polecane przez światowych czy polskich liderów.

Udział w Akademii poleciłabym osobom, które rozpoczęły swoją przygodę z NGO's bądź karierę zawodową i czują potrzebę rozwinięcia swoich umiejętności liderskich. Akademia pozwala odkryć cechy i umiejętności, które są niezwykle istotne w dynamicznym świecie działalności społecznej oraz pokazuje jak odnaleźć swoją rolę w środowisku, w którym funkcjonujemy.

„NAJBARDZIEJ W MOJEJ PAMIĘCI POZOSTANĄ ZAJĘCIA, KTÓRE POKAZAŁY JAK WPISAĆ CELE I CODZIENNE DZIAŁANIA W WARTOŚCI, KTÓRYMI KIERUJEMY SIĘ W ŻYCIU. W TEN SPOSÓB NATURALNIE WYDŁUŻAMY ŻYWOTNOŚĆ NASZYCH PLANÓW I STAJĄ SIĘ ONE CZĘŚCIĄ WIĘKSZEGO PLANU NA ŻYCIE.”



**KRZYSZTOF
JABŁOŃSKI**
PABIANICE/KRAKÓW

migawka41@gmail.com

796 175 193

**Geograf cywilizacji, artysta, konfe-
ranser, współautor Konserwy**
(NiepoprawneRadio, KonteStacja).Działa w KoLibrze, Klubie Gazety
Polskiej, prowadzi szkolenia
dla młodzieży.**Nie pamiętając dawnej wielkości,
nie znamy możliwości, które w nas
drzemią.** To się tyczy takżemojego
miasta, które mimo świetnego
położenia i bogatych tradycji
rzemieślniczych, nie korzysta
ze swego potencjału. Staram się
aktywizować obywateli, inicjować
czy wspierać działania wykraczające
poza obecne ograniczenia.

Każdy chyba wie ile dzieli pomysł od skutecznej realizacji. W Stanach Zjednoczonych mówi się wręcz, że nie można być dobrym przedsiębiorcą, jeżeli nie zbankrutowało się kilkakrotnie. Faktycznie jest tak w wielu dziedzinach. Zawsze pojawiają się kłopoty nieprzewidziane, a przepracowywanie kolejnych kryzysów jest długotrwałe. Studiowanie i praktyczne zrozumienie przykładów z książek również.

Na Akademię przyszedłem, jak większość uczestników, z pewnym zasobem wiedzy i doświadczeń. Chciałem je zweryfikować, uzupełnić, porównać. Dzięki temu zyskałem na pewności. Najważniejsze jest jednak to, że otrzymałem konkretne narzędzia, które pozwalają przekuć wiedzę na umiejętności organizacyjne. Mam nadzieję, że uda mi się dzięki temu zwiększyć skalę działań.

Chcę łączyć różne środowiska we wspólnym działaniu na rzecz Pabianic. Jeżeli udałoby się to zrobić doświadczenia te mogłyby zainspirować inne ośrodki – zarówno te większe, jak i te mniejsze. Ożywienie życia gospodarczego i aktywizacja obywateli jest w wielu miejscach potrzebna.

**„OTRZYMAŁEM KONKRETNE NARZĘDZIA, KTÓRE POZWALAJĄ PRZEKUĆ WIEDZĘ
NA UMIEJĘTNOŚCI ORGANIZACYJNE.”**



JAKUB JASICA WARSZAWA

kuba.jasica@gmail.com
linkedin.com/in/jakub-jasica

Jestem osobą otwartą na kontakt z ludźmi, dlatego cały czas angażuję się w działalność społeczną na swojej uczelni.

Najwięcej swojego czasu poświęcam na promowanie przedsiębiorczości wśród studentów. Organizuję szkolenia, spotkania z inspirującymi ludźmi, a także dbam o dobre relacje z instytucjami, które wspierają absolwentów na rynku pracy.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ chciałem poznać ciekawe, aktywne osoby działające społecznie. Liczyłem na sporą dawkę wiedzy, szczególnie interesowały mnie sposoby motywowania i angażowania zespołu. Czas spędzony na Akademii Sobieskiego w pełni spełnił moje oczekiwania.

Akademia dała mi możliwość podniesienia swoich umiejętności leaderskich. Instytut Sobieskiego dał nam wyjątkową okazję, szczególnie liderom na początku swojej ścieżki, aby poznać swoje mocne i słabe strony i uniknąć błędów przy budowaniu zespołu i prowadzeniu projektów. Każdy uczestnik mógł od razu zastosować nabytą wiedzę, ponieważ po każdym wykładzie były ćwiczenia bazujące na poznanych materiałach.

Najwięcej zyskałem na zajęciach poświęconych zarządzaniu projektami. Prowadzone przez profesjonalistów z wieloletnim doświadczeniem zmotywowały mnie do samodzielnej pracy nad zgłębianiem tego tematu. Bardzo wartościowe były też ćwiczenia z negocjacji, które oddawały bardzo realną sytuację negocjacji w codziennym życiu.

Dzięki Akademii zyskałem więcej pewności siebie, mam większą świadomość siebie jako lidera. Wiedza zdobyta na warsztatach pozwala na inspirowanie moich współpracowników. Jednym z największych plusów Akademii są uczestnicy, którzy mają bogate doświadczenie i są dużą inspiracją w codziennym życiu.

Po Akademii Sobieskiego chciałbym rozwijać swoją karierę w obszarze PMO i Project Management.

**„AKADEMIA TO MIEJSCE, W KTÓRYM MOŻNA DOSTAĆ
KONKRETNĄ Dawkę MOTYWACJI.”**



KRZYSZTOF KOWALIK LUBLIN

krzysztof.kowalik@ekolublin.pl
508 087 959

Jestem aktywistą rowerowym.

Po godzinach zajmuję się działaniem na rzecz zwiększania jawności i racjonalności wydatkowania publicznych pieniędzy.

Działam w Lublinie, gdzie odpowiadam za program Porozumienie Rowerowe. Celem tego programu jest zmiana miasta na przyjazne dla rowerzystów. Równocześnie współtworzę unikatowy na skalę Polski program praktycznej edukacji rowerowej.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ chciałem rozwinąć moje umiejętności jako lidera. Czuję, że wiele prowadzonych przeze mnie działań mógłbym zrealizować lepiej. Nie znałem jednak odpowiednich narzędzi.

Najbardziej zapamiętam zajęcia prowadzone przez Piotra Jaworskiego, który idealnie potrafił połączyć moment nauki i chwile rozprężenia. Jest to człowiek o ogromnej wiedzy w dziedzinie zarządzania projektami i rozwoju osobistego.

Akademia była znakomitą okazją by poznać nowe osoby, często o odmiennych poglądach. Inspirujące było spotkanie osób z różnych branż, które w różny sposób osiągnęły sukces. Pamiętać będę szczególnie spotkanie z Tomaszem Grzywaczewskim, który udokumentował pozostałości gułagów wzdłuż Drogi Śmierci.

Dzięki Akademii nauczyłem się lepiej określać cele i organizować pracę. Poznałem lepiej moje dobre i złe strony. Teraz już wiem, że są rzeczy, które mogę zrobić perfekcyjnie i takie, które inni zrobią znacznie lepiej. W trakcie Akademii poświęciliśmy także czas by przemyśleć swoje cele życiowe. Rozmowa o nich z moją partnerką pozwoliła uporządkować nasze wspólne życie.

Po ukończeniu Akademii dostałem zastrzyk energii, dla dalszej działalności. Dzięki zdobytej wiedzy moja organizacja zaczęła efektywniej realizować swoje cele. Zmiany odczułem także w życiu prywatnym.

Poleciłbym udział w Akademii każdemu kto chce się rozwijać, by zmieniać swoje otoczenie. Dostaniecie nie tylko odpowiednie narzędzia, ale i energię do działania.

**„TERAZ JUŻ WIEM, ŻE SĄ RZECZY, KTÓRE MOGĘ ZROBIĆ PERFEKCYJNIE I TAKIE,
KTÓRE INNI ZROBIĄ ZNACZNIE LEPIEJ.”**



**GRZEGORZ
LEMIECHA**
ZAKRZÓWEK

lemiecha@interia.pl

Jestem osobą kreatywną i otwartą na nowe wyzwania. Od 2010 r. pełnię funkcję wójta Gminy Zakrzówek. Prywatnie jestem mężem i ojcem dwóch córek, razem z żoną prowadzimy gospodarstwo agroturystyczne.

W ostatnich latach związany z regionalną polityką i samorządem a jeszcze wcześniej z sektorem bankowym. Współtworzyłem kilka organizacji i stowarzyszeń działających na rzecz rozwoju regionu a także integracji lokalnych społeczności.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ chciałem poznać ciekawych ludzi i uczyć się od nich jak stawać się lepszym liderem poprzez poznanie swoich mocnych i słabych stron.

Sz szczególnie spodobał mi się II zjazd poświęcony roli lidera w budowaniu i organizowaniu pracy zespołu oraz struktury i efektywnej komunikacji między sobą. Najbardziej zapamiętam fantastyczną atmosferę i warsztatową pracę w grupach, gdzie nauczyliśmy się budować zwycięską drużynę.

W Akademii nauczyłem się jak zaplanować dalszy rozwój osobisty, zawodowy i społeczny. Szczególnie zapamiętałem jak ważna jest prawda i pokora w pracy lidera. Po ukończeniu Akademii zainspirowany jej uczestnikami, wykładowcami oraz trenerami podjąłem dalszą pracę nad sobą i wciąż doskonale umiejętności menadżerskie. Staram się także odnaleźć równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym.

Poleciłbym udział w Akademii ludziom z pasją, chęcią i motywacją do działania, tak aby potrafili wprowadzać realne i trwałe zmiany w swoich lokalnych środowiskach. Wiem to z doświadczenia, że aby zapalać innych trzeba samemu płonąć....i mieć zapal.

**„W AKADEMII SOBIESKIEGO SPOTKAŁEM INSPIRUJĄCYCH LUDZI,
ZROZUMIAŁEM JAK WAŻNA JEST PRACA W ZESPOLE I NAUCZYŁEM SIĘ
JAK SKUTECZNIE NIM KIEROWAĆ.”**



MACIEJ LETKIEWICZ KRAKÓW

maciejletkiewicz@gmail.com
linkedin.com/in/maciej-letkiewicz

Działacz sektora pozarządowego, zaangażowany w działalność w środowisku konserwatywno-liberalnym. Zawodowo związany z doradztwem podatkowym.

Członek Stowarzyszenia KoLiber. Organizator konferencji naukowych i spotkań z pierwszoplanowymi postaciami życia społeczno-politycznego. Sprawował funkcję Prezesa KoLiber Kraków w latach 2014/2015. Obecnie jako I Wiceprezes Stowarzyszenia zajmuje się zarządzaniem Centrum Analiz.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ uważam, że musimy sami zadbać o własną przyszłość. Możemy dokonać tego tylko poprzez aktywny udział w kreowaniu życia społecznego oraz podnoszenie swoich kompetencji i wiedzy. Akademia Sobieskiego to świetna okazja by zadbać o swoją przyszłość, poprzez zmianę siebie na lepsze.

Szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony technikom negocjacyjnym, gdyż to właśnie wtedy mogliśmy nabyć konkretne umiejętności, które przydadzą się w naszym przyszłym życiu. W dzisiejszych czasach, kiedy to umiejętności miękkie są mocno zaniedbywane w standardowej edukacji, wykładowcy tego zjazdu w profesjonalny sposób przekazali nam swoją wiedzę, którą mogliśmy przetestować i udoskonalić pod ich okiem.

Po ukończeniu Akademii zajmę się dalszą aktywnością w sektorze pozarządowym, zwłaszcza w środowisku konserwatywno-liberalnym. Wiem, że dzięki doświadczeniom nabytym podczas zjazdów będę w stanie to robić jeszcze efektywniej.

Polecam Akademię każdemu, kto chciałby podnieść swoje kompetencje i mieć możliwość jeszcze skuteczniej realizować swoje cele. *Per aspera ad astra.*

„W DZISIEJSZYCH CZASACH, KIEDY TO UMIEJĘTNOŚCI MIĘKKIE SĄ MOCNO ZANIEDBYWANE W STANDARDOWEJ EDUKACJI, WYKŁADOWCY W PROFESJONALNY SPOSÓB PRZEKAZALI NAM SWOJĄ WIEDZĘ, KTÓRĄ MOGLIŚMY PRZETESTOWAĆ I UDOSKONALIĆ POD ICH OKIEM.”



**ADAM ALEKSANDER
ORŁOWSKI**
SZCZECIN

orlo.adam@gmail.com

**Jestem mieszkańcem Szczecina,
który interesuje się życiem kultu-
ralnym oraz politycznym miasta.**

Jestem katolikiem zaangażowanym
we wspólnoty religijne.

**Animuję wspólnotę duszpaster-
stwa akademickiego**, np. współtwo-
rząc grupę biegową „2Tm 4,7”. Party-
cypuję w wydarzeniach o tematyce
polityczno-społeczno-ekonomicznej
np. kongresie „Polska Wielki
Projekt”. Organizowałem imprezy
muzyczno-artystyczne.

Akademia Sobieskiego od razu wzbudziła moje zainteresowanie przez skojarzenie z Instytutem Sobieskiego. Kiedy zapoznałem się z programem, który w dużej mierze traktował o samorozwoju lidera lokalnych środowisk, wiedziałem że to dla mnie i postanowiłem się zgłosić. Już pierwszy zjazd wywrócił mi mój pogląd na osobę lidera do góry nogami. Genialnym doświadczeniem okazały się również gry negocjacyjne, podczas których świetnie się bawiąc mogłem poznać podstawowe techniki i strategię negocjacji, co zaowocowało pragnieniem poszerzania wiedzy w tym kierunku. Na pewno zapamiętam wykłady z interesującymi ludźmi takimi jak Radosław Pyffel czy Tomasz Grzywaczewski, którzy w szczególności i inspirujący sposób zwrócili naszą uwagę na „Państwo Środka”. Do tej pory wspominam świetną atmosferę, panującą wśród uczestników i organizatorów oraz pierwsze wyjście integracyjne, gdzie podczas rozgrywki w Laser Tag mogliśmy poznać siebie w warunkach walki ;-).

Dzięki Akademii poprawiłem swoje umiejętności interpersonalne, zdobyłem podstawową wiedzę odnośnie rozwoju osobistego czy sztuki negocjacji, ale przede wszystkim otrzymałem ogromną dawkę motywacji i inspiracji do działania oraz odnotowałem znaczący wzrost pewności siebie. Wszystko to, czego się dowiedziałem, staram się wprowadzać w życie strategią małych kroków, a pierwsze efekty już zaczynają być widoczne. Prawdopodobnie właśnie uczestnictwo w Akademii przyczyniło się do powstania m.in. wcześniej wymienionej grupy biegowej, a ja sam zmieniłem pracę i wynegocjowałem lepsze warunki zatrudnienia. Akademia Sobieskiego to doskonały start na ścieżce samorozwoju. Każdego dnia od jej zakończenia, pogłębiam swoją wiedzę i doświadczenie, korzystając z odpowiedzi i inspiracji otrzymanych od trenerów podczas warsztatów. Polecam udział w tym projekcie każdemu kto chce rozwijać swoją osobowość zgodnie z wartościami typowymi dla naszej polskiej, szlachetnej tradycji. Warto w ten sposób zainwestować w siebie i wyjść poza strefę komfortu, w końcu *per aspera ad astra!*

„AKADEMIA SOBIESKIEGO TO DOSKONAŁY START NA ŚCIEŻCE SAMOROZWOJU. KAŻDEGO DNIA OD JEJ ZAKOŃCZENIA, POGŁĘBIAM SWOJĄ WIEDZĘ I DOŚWIADCZENIE, KORZYSTAJĄC Z PODPOWIEDZI I INSPIRACJI OTRZYMANYCH OD TRENERÓW PODCZAS WARSZTATÓW.”



MICHAŁ PRZEPÍÓRKA LUBLIN

michal.przepiorka@gmail.com

798 601 885

**Jestem działaczem społecznym
oraz pracownikiem samorządowym.** Wiem, co chcę osiągnąć
i wytrwale do tego dążę.

**Założyłem pierwszy Inkubator
Przedsiębiorczości w Lublinie.**

Zorganizowałem wiele akcji społecznych, konferencji o zasięgu lokalnym czy krajowym. Jako oficer rowerowy Lublina wdrożyłem system roweru miejskiego oraz wiele ułatwień dla cyklistów.

Zdecydowałem się na udział w Akademii, ponieważ ważny jest dla mnie dalszy rozwój i zdobycie nowej wiedzy od najlepszych trenerów. W swoim doświadczeniu zawodowym pełniłem funkcje prezesa fundacji i stowarzyszenia, trenera, mentora, doradcy. Prowadziłem wiele szkoleń, głównie o tematyce biznesowej. Jestem współautorem systemu roweru miejskiego, konsultantem strategii realizacji systemu dróg rowerowych w Lublinie. Zrealizowałem wiele akcji promujących jazdę rowerem (Rowerem na uczelnię, Rowerem do pracy) oraz akcji charytatywnych (Oddaj stary rower). Od 2015 roku pełnię funkcję konsultanta Zarządu Powiatu Świdnickiego, a także konsultanta szlaku Green Velo. Uczestniczyłem w rządowym zespole ds. zmian w przepisach dot. rowerzystów m.in. zaproponowałem zmiany w dwóch ustawach.

W swojej działalności na każdym poziomie społecznym, politycznym, czy biznesowym staram się inspirować inne osoby, pokazywać im możliwości ulepszenia ich pomysłu. Wiem, co chcę osiągnąć przez dane działanie i wytrwale do tego dążę. Za Seneką kieruję się przekonaniem, że jeśli nie wiemy, gdzie chcemy dopłynąć, nawet pomyślnie wiatry nam nie pomogą. Tym bardziej cenię jasne i konkretne cele. Wy różnia mnie odwaga w działaniu. Chcę jeszcze lepiej zarządzać ludźmi, tak aby było mi łatwiej ich przekonać do moich pomysłów.

Szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony technikom negocjacyjnym, gdyż zdobyłem nową wiedzę i umiejętności. Najbardziej zapamiętam atmosferę, doskonałą organizację i profesjonalnych trenerów.

W Akademii nauczyłem się jak wykorzystać lepiej posiadaną już wiedzę i umiejętności. Poznałem też wielu ciekawych ludzi, zarówno wśród uczestników jak i prelegentów. Zostałem zainspirowany do dalszego działania.

Po ukończeniu Akademii planuję realizację kolejnych projektów. Poleciłbym udział w Akademii osobom, które chcą się dalej rozwijać, uczyć od najlepszych i poznać nowe interesujące osoby.

**„KTO NIE DĄŻY DO RZECZY NIEMOŻLIWYCH,
NIGDY ICH NIE OSIĄGNIĘ.”**



MATEUSZ ROZMIAREK POZNAŃ

mateusz.rozmiarek@wp.pl

697-394-049

fb.com/rozmiarek-mateusz

Samorządowiec i najmłodszy Radny Miasta Poznania VII kadencji,

który od wielu lat działa społecznie i charytatywnie na rzecz lokalnej społeczności.

Z mojej inicjatywy w Poznaniu wdrożono elektroniczny rejestr umów, umożliwiający mieszkańcom samodzielne sprawdzanie i odnośnienie się do konkretnych wydatków miasta. Jako miejski radny zajmuję się także kulturą, sportem, budżetem oraz finansami.

Zdecydowałem się na udział w Akademii ze względu na jej szeroki wachlarz zajęć, który z mojego punktu widzenia był idealnie skierowany do młodych ludzi interesujących się tematyką samorządową i pragnących stopniowo podnosić swoje umiejętności i kwalifikacje. Okres lat studenckich i pierwsze lata po wstąpieniu na rynek pracy są idealnym momentem, by zadbać o swój rozwój osobisty i przekonać się, czy to co robimy ma sens i sprawia nam jednocześnie przyjemność. Cykl profesjonalnych zajęć prowadzonych w ramach Akademii przez osoby z dużym doświadczeniem, mające na swoim koncie pasmo sukcesów zawodowych i prywatnych, pozwala spojrzeć na nasze działania z bardzo szerokiej perspektywy. Spotkania te nie tylko inspirowały, ale także skutkowały szeregiem nowych pomysłów, które w sposób łatwy i skuteczny można było zastosować później w praktyce. Szczególnie spodobał mi się zjazd poświęcony warsztatom negocjacyjnym, których różnorodność bardzo często wymagała od uczestników dużego skupienia i opanowania. Na zakończenie zajęć każda z osób otrzymała od prowadzących praktyczne wskazówki, umożliwiające weryfikację naszych przyzwyczajęń i zdolności w tym zakresie.

Po ukończeniu Akademii czuję się pewniej w pracy grupowej, uzyskałem dużą ilość narzędzi możliwych do wykorzystania w celu motywowania oraz zwiększenia efektywności różnego rodzaju działań, a także podniosłem swoje kompetencje w zakresie kierowania zespołem.

Poleciłbym udział w Akademii osobom ambitnym, aktywnym, pełnym pasji, które poświęcają w swoim życiu wiele czasu na działania i wiedzą, że choć ich praca przynosi efekty, to zawsze należy szukać możliwości, które te efekty rozszerzą w sposób maksymalny i trwały. John Lennon powiedział kiedyś, że „życie to coś, co dzieje się obok nas, gdy jesteśmy zajęci układaniem planów”. Uczestnictwo w Akademii pokazuje, jak te plany szybko i sprawnie wdrożyć w życie, by cieszyć się ich owocami najdłużej jak to tylko jest możliwe.

„UCZESTNICTWO W AKADEMII POKAZUJE, JAK SZYBKO I SPRAWNIE WDROŻYĆ NASZE PLANY W ŻYCIE, BY CIESZYĆ SIĘ ICH OWOCAMI NAJDŁUŻEJ JAK TO TYLKO JEST MOŻLIWE.”



MONIKA SOBCZAK

WARSZAWA

monika.sobczak@nzs.org.pl
500 494 360

Jestem działaczem społecznym i studenckim związanym z największą organizacją studencką w Polsce, Niezależnym Zrzeszeniem Studentów.

W moim mieście organizuję debaty poruszające tematy polityczne, historyczne i ekonomiczne, wydarzenia związane z upamiętnianiem zapomnianych bohaterów naszych dziejów jak np. Żołnierze Wyklęci, propaguję wiedzę o ważnych wydarzeniach z kart historii, organizuję zbiórki krwi.

Zdecydowałam się na udział w Akademii Sobieskiego, ponieważ najtrudniejszą sztuką przewodzenia jest przewodzenie samemu sobie. Jej opanowanie stanowi klucz do sukcesu całego zespołu.

Dzięki uczestnictwie w Akademii Sobieskiego poznałam wiele inspirujących osób i wybitnych ekspertów, nabyłam umiejętności leaderskie na najwyższym poziomie, a także miałam kontakt z osobami o podobnych pasjach i zainteresowaniach. Dzięki warsztatom z tutorami i trenerami miałam możliwość spojrzenia na swoje działania z wielu perspektyw.

Po ukończeniu Akademii Sobieskiego zamierzam wykorzystać przekazaną mi wiedzę i nabyte umiejętności, aby skuteczniej angażować ludzi wokół postawionych celów, wzmacniać swój wpływ w środowisku, lepiej zarządzać zespołem i utrzymywać jego motywację oraz budować dialog.

Poleciłabym udział w Akademii Sobieskiego osobom dynamicznym, kreatywnym i z wizją, które chcą rozwijać swoje pasje i umiejętności leaderskie, by osiągać wyznaczone cele, a w dalszej perspektywie, przekazywać zdobytą wiedzę innym w celu kształtowania świadomego społeczeństwa obywatelskiego.

„DZIĘKI WARSZTATOM Z TUTORAMI I TRENERAMI MIAŁAM MOŻLIWOŚĆ SPOJRZENIA NA SWOJE DZIAŁANIA Z WIELU PERSPEKTYW.”



**ALEKSANDRA
STĘPKOWSKA**
GDAŃSK/KRAKÓW

stepkowska.ola@gmail.com[linkedin.com/in/aleksandrastepkowska](https://www.linkedin.com/in/aleksandrastepkowska)

Działam w środowisku akademickim na jednej z krakowskich uczelni technicznych oraz współpracuję z branżą oil & gas.

Zajmuję się ułatwianiem studentom zdobywania praktycznych umiejętności inżynierskich,

oraz wkraczania na rynek pracy.

Nawiązuję współpracę z firmami branżowymi, dbam o ich obecność na uczelni, a także organizuję programy edukacyjne.

Decyzję o udziale w Akademii podjęłam, ponieważ zależało mi na zdobyciu narzędzi w celu realizacji przedsięwzięć oraz rozwoju umiejętności miękkich. Największe wrażenie wywarły na mnie zajęcia z technik negocjacji oraz dynamika zmian początkowych założeń. Fascynujące było silne ujawnianie się indywidualnych cech i zmiany ról w grupach podczas momentów zwrotnych. A jednak można odczuć pewien niedosyt przy dużej ilości materiału zrealizowanej w krótkim czasie.

Szczególnie interesujące było szkolenie, podczas którego sprawdzaliśmy jak istotna jest organizacja zespołu, rola lidera, a także przeprowadzaliśmy analizę projektów.

Akademia zwraca uwagę nie tylko na rozwój osoby lidera, ale przede wszystkim uczy jak działać, by robić to efektywnie i wraz ze swoją załogą osiągać założone cele i kolejne projekty. Dzięki Akademii nauczyłam się sprawnie zarządzać nie tylko zespołem, ale i całymi przedsięwzięciami. Teraz wiem, że kluczem do sukcesu jest właściwa motywacja oraz sprawnie działająca drużyna.

Wciąż widzę wiele problemów oraz odczuwam niedosyt, więc nie brakuje nowych pomysłów i usprawnień do realizacji. Nowy program edukacyjny, konferencja, portal - to pomysły na najbliższy czas. Rzuciłam się w wir pracy, ale Akademia dostarczyła mi niezbędnych narzędzi do utrzymania się na powierzchni. Teraz wiem, że ten statek wraz z załogą nie zboczy z kursu, ponieważ zawsze na horyzoncie będzie latarnia w postaci porad mentorów. Bez wątplenia jest to najważniejszą wartością dodaną.

Poleciłabym udział w Akademii każdemu, komu nie brakuje pomysłów. Każdemu, kto posiada motywację do działania, chciałby podnieść poziom skuteczności oraz usprawnić swoją pracę niewątpliwie przyda się wiedza nabyta w ciągu szkoleń podczas Akademii.

„NOWY PROGRAM EDUKACYJNY, KONFERENCJA, PORTAL - TO POMYSŁY NA NAJBLIŻSZY CZAS. RZUCIŁAM SIĘ W WIR PRACY, ALE AKADEMIA DOSTARCZYŁA MI NIEZBĘDNYCH NARZĘDZI DO UTRZYMANIA SIĘ NA POWIERZCHNI.”



COLLEGIUM WRATISLAVIENSE

COLLEGIUM WRATISLAVIENSE

Warsztaty podczas Akademii Sobieskiego poprowadziło Collegium Wratislaviense, wiodący ośrodek edukacji spersonalizowanej, specjalizujący się w metodach mentoringu oraz tutoring. Collegium od 2010 roku realizuje autorskie programy rozwojowe takie jak Szkoła Mentorów, Szkoła Tutorów, Szkoła Tutorów Akademickich, które regularnie uzyskują wysokie noty od absolwentów, których liczba przekroczyła już 1000 osób.

Zespół Collegium to kilkunastoosobowe grono doświadczonych i dynamicznych ekspertów, wykładowców i trenerów, którzy oferują profesjonalne i integralne wsparcie: inspirującą wiedzę i idee, skuteczne narzędzia i metody pracy, ożywczą refleksję, budujące doświadczenie współpracy. Kompetencje zespołu pracowników i współpracowników Collegium potwierdzają dyplomy i certyfikaty takich instytucji jak: Uniwersytet Oksfordzki, Uniwersytet Stanfordzki, IESE Business School, Uniwersytet Warszawski, Uniwersytet Wrocławski, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości, Bank Światowy, Komisja Europejska. Collegium swoim działaniem obejmuje teren całej Polski, nasze działania realizowaliśmy dotychczas m.in. w Warszawie, Krakowie, Poznaniu, Gdańsku, Gdyni, Szczecinie, Toruniu, Bydgoszczy, Łodzi, Częstochowie, Katowicach, Zielonej Górze, Krośnie. Collegium Wratislaviense jest organizatorem Ogólnopolskiego Kongresu Tutoringu oraz partnerem merytorycznym publikacji dotyczących metod edukacji spersonalizowanej wydawanych przez Wolters Kluwer. Collegium należy rozumieć jako wspólnotę aktywnych osób, które chcą się doskonalić, także jako przestrzeń do spotkań różnych środowisk: edukacyjnego, naukowego, społecznego, biznesowego; Wratislaviense oznacza nawiązanie do najlepszych wrocławskich i europejskich tradycji kulturalnych i edukacyjnych, to także wrocławska otwartość na ludzi i umiejętności.

TRENERZY AKADEMII SOBIESKIEGO



Piotr Jaworski

Certyfikowany audytor, coach, mentor oraz trener z blisko 15-letnim doświadczeniem. Uznany ekspert w zakresie systemów zarządzania i kontroli oraz funduszy unijnych. Bogate doświadczenie w tym zakresie zaczął zdobywać już od końca lat 90-tych jako koordynator Programu Europejskiego w Instytucie Spraw Publicznych. Po zakończeniu konfliktu na Bałkanach wdrażał plan pokojowy jako pracownik OBWE w Kosowie, Serbii i Macedonii. Szef zespołów audytu w największych polskich przedsiębiorstwach oraz agencji rządowej. Jako właściciel firmy doradczej PERA wdrażał systemy zarządzania ryzykiem w największych polskich miastach i uczelniach. Współzałożyciel Miejsca Otwartego Coachingu. Uzyskał status eksperta DG REGIO Komisji Europejskiej. Autor i ewaluator strategii rozwoju lokalnego na terenie całego kraju. Również jako coach i mentor szczególnie interesuje się kwestią skuteczności w określaniu i osiąganiu celów swoich klientów.



Piotr Czekierda

Piotr Czekierda jest współzałożycielem Collegium Wroclaviense, Meli Melum oraz Fundacji Rodzina i Przedsiębiorczość. Od 2016 roku, z nominacji Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, zasiada w Radzie Kuratorów Zakładu Narodowego im. Ossolińskich. Piotr Czekierda jest także członkiem Rady Partycypacyjnej przy Prezydencie Wrocławia, Rady Interesariuszy Instytutu Politologii Uniwersytetu Wrocławskiego oraz ekspertem Centrum Analiz Klubu Jagiellońskiego. Pełnił rolę jurora w Konkursie Mikrograntów Europejskiej Stolicy Kultury Wrocław 2016. Jako pracownik Domu Spotkań im. Angelusa Silesiusa został w 2003 roku laureatem Nagrody Głównej Pro Publico Bono dla Najlepszej Lokalnej Inicjatywy Edukacyjnej. W latach 2006 – 2008 był tutorem Programu Liderzy PAFW realizowanego przez Stowarzyszenie „Szkoła Liderów”. W czerwcu 2014 roku, jako członek – założyciel Stowarzyszenia na Rzecz Edukacji i Rodziny „Nurt”, został laureatem Nagrody Prezydenta Wrocławia za zorganizowanie wrocławskiego Orszaku Trzech Króli, którego był inicjatorem. Piotr pełnił także rolę mentora w MIT Enterprise Forum Poland. Piotr Czekierda był także nominowany w plebiscycie Gazety Wrocławskiej Polska The Times na Skutecznego Menedżera 2015 roku.



TRENERZY AKADEMII SOBIESKIEGO



Bartosz Fingas

Bartosz jest tutorem i trenerem w Collegium oraz zajmuje się organizacją Ogólnopolskiego Kongresu Tutoringu. Bartosz prowadzi szkolenia z zakresu tutoringu w ramach otwartej Szkoły Tutorów, a także jako trener i konsultant w ramach programów wdrożeniowych dla szkół i uczelni wyższych (m.in. UW, UG). Posiada również doświadczenie we wdrażaniu mentoringu w administracji (MSW) i biznesie (m.in. Enea). Posiada doświadczenie prawie 1000 zrealizowanych godzin szkoleniowych. Oprócz prowadzenia szkoleń, Bartosz pracuje z młodzieżą i studentami w ramach programów tutorskich i liderskich takich jak Program Tutor czy Akademia Liderów. Jest autorem kilku artykułów na temat tutoringu i mentoringu oraz współredaktorem książki Tutoring. Teoria, praktyka, studia przypadków. Corocznie kieruje organizacją Ogólnopolskiego Kongresu Tutoringu.



Krzysztof Słaboń

Certyfikowany trener, konsultant, mentor i tutor. Przeprowadził około 1700 godzin szkoleń dla ponad 100 szkół, firm i organizacji w całej Polsce. Wieloletni dyrektor artystyczny Slot Art Festiwal.

Kilkanaście lat doświadczenia w budowaniu zespołów oraz kierowaniu organizacjami pozarządowymi i biznesowymi.

Specjalizuje się we wspieraniu procesów wdrażania programów tutoringowych i mentoringowych w szkołach i firmach (min. Gimnazjum 58 w Poznaniu, Zespół Szkół Integracyjnych we Wrocławiu, Enea Operator, Fressenius Kabi).

Ważne dla niego tematy to rozwój człowieka, komunikacja, edukacja spersonalizowana (mentoring i tutoring), myślenie strategiczne i budowanie organizacji uczących się.

ORGANIZATORZY



JULITA WILCZEK
KOORDYNATOR PROJEKTU



RAFAŁ ADAMCZEWSKI
ASYSTENT KOORDYNATORA



KAMIL MOSKWIK
ASYSTENT ZJAZDÓW



NATALIA ŁUCZAK
OBSŁUGA BIUROWA

Redakcja i korekta materiałów: Julita Wilczek
Zdjęcia (z wyjątkiem zdjęcia P. Czekierdy): Piotr Gilarski



INSTYTUT SOBIESKIEGO

Instytut Sobieskiego jest największym, działającym od ponad dekady, prawniczym polskim think-tankiem. Naszą misją jest tworzenie idei dla Polski. Idei opartych na przekonaniu o potrzebie budowy w Polsce suwerennej republiki, silnego, sprawnego, ale też i ograniczonego państwa, które gwarantuje swobodę gospodarczą oraz zapewnia zachowanie równowagi pomiędzy wolnością i odpowiedzialnością obywatelską. Państwa zapewniającego ład społeczny ufundowany na prawie naturalnym i chrześcijańskim dziedzictwie narodowym oraz ogólnoludzkich wartościach.

Tworzymy idee dla Polski – bowiem hołdujemy zasadzie, że odpowiedzialność za dobrobyt Ojczyzny zaczyna się od pracy nas samych. Polska wolna, zamożna i solidarna może jedynie być owocem naszych wspólnych wysiłków, naszego patriotyzmu, w tym również patriotyzmu gospodarczego.

Polskie państwo potrzebuje wielu gruntownie przemyślanych i konsekwentnie przeprowadzonych zmian, aby potencjał drzemący w Polakach mógł się w pełni zrealizować. Nie będzie to możliwe bez zasadniczego uzdrowienia instytucji naszego państwa, ale także bez udziału w procesie odnowy kraju obywateli – świadomych swoich praw i powinności. Zapraszamy do wspólnego budowania świadomości i tworzenia razem z nami idei dla Polski!